



CONCURSO FOTOGRÁFICO DE PDE

Tigrillo (*Leopardus wiedii*)

Foto ganadora del Concurso Interno
de Avistamiento de Vida Silvestre 2016

Informe Social 2016



GRUPO DANEC

COORDINACIÓN GENERAL:

Gestión de Calidad - Patricia Tobar

CONCEPTO Y CONTENIDOS:

Industrial Danec, Palmeras de los Andes - Quinindé, Palmeras del Ecuador, Palmeras de los Andes – San Lorenzo, Murrin Corporation.

REDACCIÓN, DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:

Patricia Tobar, Chiaki Takatsu, Rocío Izurieta.

FOTOGRAFÍA:

Archivos: Industrial Danec, Palmeras de los Andes - Quinindé, Palmeras del Ecuador, Palmeras de los Andes – San Lorenzo, Murrin Corporation





2 Índice

1	Créditos
2	Índice
3	Carta del Gerente General
7	Criterio del Informe
9	40 años Industrial Danec
11	Innovación de nuestros productos
13	RSPO (Mesa Redonda de Aceite de Palma Sostenible)
16	Nuestra Cadena de Suministro
17	Certificación Ambiental "Punto Verde" en Danec
19	Certificación BPM Danec
20	Certificaciones de Calidad
22	Gobierno Corporativo

28	Código de ética
29	Política de Sostenibilidad
36	Exportaciones
39	Servicio al Cliente
41	Sostenibilidad: Responsabilidad Social Corporativa (RSC)
42	RSC: Fondo de Desarrollo Comunitario
43	Donaciones
48	Programa de Bachillerato
49	Agasajos Navideños
50	RSC: Medio Ambiente
51	Mantener la Calidad de las Fuentes Hídricas
54	Recolección de Desechos

55	Sistemas Biológicas Sostenibles
63	RSC: Colaboradores
64	Medicina Preventiva, Curativa y Ocupacional
65	Asistencia Médica Privada
70	Deportes
71	Escuelas de Fútbol del Grupo Danec
74	Capacitación
76	Campamentos Vacacionales
77	Inserción Laboral
78	Plan de Vivienda "Trabajadores de Industrial Danec S.A."
82	Las mejoras continúan
83	Seguimiento de las actividades

Carta del Gerente General de DANEC



Enero 2 de 2017

Como ha sido su característica siempre, el Grupo Empresarial afronta la adversidad con creatividad, innovación y una voluntad inquebrantable de superar los obstáculos y salir fortalecido.

Y este es el caso nuevamente, en la parte agrícola, se perdió toda la plantación de San Lorenzo, por efecto de la enfermedad conocida como PC o pudrición del cogollo, y al tratarse de un fenómeno similar al ocurrido años atrás en Shushufindi, se emprendió de inmediato la resiembra con material híbrido tolerante, desarrollado por nosotros mismos en nuestros campos de investigación y mejoramiento del material vegetal. Actualmente hemos sembrado toda la extensión y gran parte de ella ya está en producción, y ante tan grande pérdida, la actividad se mantuvo y el personal no fue separado de la empresa y se dedicó a trabajar en la fase de reconstrucción, tal y como habíamos hecho en la plantación del oriente ecuatoriano.

Considero que esta es una verdadera demostración de responsabilidad social, y del espíritu



empresarial e innovador que nos caracteriza, y debe servir de ejemplo para las futuras generaciones.

El país sufrió los efectos de un fuerte terremoto con lamentables pérdidas de vidas y de construcciones e infraestructura también, y desde el primer momento nos hicimos presentes, suministrando vituallas a los afectados. Además, participamos con un grupo de empresas privadas en un plan de vivienda de gran impacto y magnitud, principalmente en la provincia de Manabí. Finalmente fuimos gravados por este motivo, con impuestos patrimoniales y de utilidades, en montos muy importantes.

A pesar de ser un año difícil y complejo, seguimos para adelante y cabe destacar la certificación de Danec en Punto Verde, distinción que se dará en el resto de Empresas del Grupo en este año de 2017.

Nos mantenemos a la vanguardia en nuestras líneas de productos y nuestra gran red de distribución, las plantas industriales están ampliándose para aumentar nuestra oferta tanto en el mercado nacional como el externo.

El Grupo, en su conjunto, está aplicando para la certificación RSPO internacional, la que busca la sustentabilidad del conjunto de empresas y la responsabilidad social, reflejada en los temas ambientales, laborales, comunitarios y sociales principalmente, esperamos conseguir esta certificación en este 2017.

Por todo lo expresado nos sentimos orgullosos de nuestros avances y solidez, en un medio complejo y de regulaciones, de un régimen laboral que desestimula la contratación de personal y de cargas tributarias excesivas y disuasivas a la inversión.

Y hacemos votos por el éxito del nuevo gobierno y que este año, permita al país entero retomar su rumbo hacia el desarrollo y el éxito.


Ing. Salomón Guff
GERENTE GENERAL

Nuestras plantaciones
están ubicadas en zonas
con paisajes diversos.



Jacinto de agua
(*Eichhornia crassipes*)

4







7

Criterio del Informe



Consideraciones generales



RESPONSABILIDAD SOCIAL
es nuestro compromiso

El objetivo de este Informe es dar a conocer nuestra actividad, políticas, estructura, avances, compromisos con la sostenibilidad y los retos en relación a nuestra actividad.

EDICIÓN:

Presentamos a ustedes nuestra Cuarta Edición del Informe Social del Grupo Danec.

ENFOQUE DEL INFORME:

Presentar los lineamientos de nuestro gobierno corporativo, las iniciativas y actividades que vamos desarrollando para generar valor en los grupos de interés (colaboradores, comunidad, clientes y consumidores) que identificamos como prioritarios.

El reporte contiene información relativa a los asuntos importantes que nos permiten causar un impacto positivo en nuestros grupos de interés.

ALCANCE:

Actividades e iniciativas relacionadas a Responsabilidad Social Corporativa.

PERSONAL RESPONSABLE DE EMISIÓN DE INFORME Y CONTACTOS:

Para consultas, opiniones y sugerencias sobre este Informe, contactarse con:

Responsabilidad Social Corporativa

Dirección:

Km 1.5 vía Sangolquí – Tambillo, Pichincha, Ecuador.

Funcionario: Patricia Tobar J.

Teléfono:

(593) (2) 298 4900 ext. 2143

Correo electrónico:

ptobar@danec.com



*"Nuestros colaboradores"
con el Señor Viceministro de Ambiente
Juan Carlos Soria
Entrega del Certificado de
Punto Verde a Industrial Danec
28 noviembre 2016*

9

40 Años Industrial Danec

Este año estamos de aniversario, cumplimos 40 años de vida empresarial el 2 de enero 2016.

El dos de enero de 2016, Industrial Danec S.A. cumplió 40 años de actividad en el país, fue un logro que pocas empresas han alcanzado, por esta razón tuvo varios reconocimientos en la prensa, en revistas y a nivel empresarial.

En el mes de abril realizamos el evento conmemorativo de nuestro cuadragésimo aniversario porque nos sentimos orgullosos de que las iniciativas que surgieron hace más de cuarenta años hoy sean una realidad.

Son cuarenta años de esfuerzo empresarial atravesando situaciones que no siempre han sido de bonanza y, el resultado que vemos hoy es el testimonio de trabajo del todo el equipo de colaboradores y de su incesante esfuerzo con lo que hemos contribuido al desarrollo de este país al que queremos mucho.

El Dr. Carlos Haime (†) presidente del Grupo Empresarial tuvo la visión de levantar el grupo agroindustrial en Ecuador. El Dr. Daniel Haime, quien hoy nos acompaña, ha sucedido a su padre con gran liderazgo.

El Dr. Carlos Haime (†) encargó la tarea de ejecución de su visión al Ing. Salomón Gutt quien es nuestro guía y mentor. Uno de los primeros encargos que tuvo el Ing. Gutt fue el de encontrar el lugar idóneo para la nueva planta procesadora de aceite. El lugar escogido para desarrollar la planta industrial fue la ciudad de Sangolquí porque no tenía problemas de agua.

Nuestros primeros colaboradores, eran vecinos que venían a caballo y que les encantaba la chicha, hubo un duro trabajo en lograr establecer horarios y estándares de trabajo con personal que no estaba acostumbrado al ritmo de vida de una fábrica.

Hicimos los diseños de la planta en Colombia, conseguíamos por referencias a gente que nos hacía los diferentes trabajos y eran personas y/o empresas recomendadas del amigo del amigo, y hoy siguen siendo parte de nuestra actividad. Salimos con marcas colombianas y la manteca "Serrana" porque éramos la única empresa de aceites en la sierra.

Poco a poco fuimos conformando el equipo de ventas, fue una tarea difícil y lo hicimos a punto de ensayar, probar y empujar. Hemos realizado importantes contribuciones al desarrollo, fuimos los primeros en fraccionar el aceite de palma obteniendo la fracción líquida, que nos permitió disminuir las importaciones de aceite de soya. Luego desarrollamos una bolsa de aceite para disminuir el precio al consumidor y satisfacer al gobierno de entonces, esta innovación nos permitió entrar en una fase de crecimiento.



40 años Industrial Danec

Este año estamos de aniversario, cumplimos 40 años de vida empresarial el 2 de enero 2016.

Luego entramos al campo industrial, hace 8 años optamos por una filosofía de trabajo diferente, tuvimos que romper una serie de paradigmas y hoy llegamos directamente al consumidor, hacemos análisis a profundidad de los temas que necesitamos corregir, mejorar o implementar y llegamos al consenso como forma de trabajo.

Actualmente estamos explorando otras áreas, incursionando en otros productos, porque ahora para nosotros es muy fácil llegar a las tiendas y colocar nuevas referencias.

En situaciones difíciles hemos escogido el camino del éxito, el grupo empresarial perdió doce mil hectáreas debido a la afectación de nuestras plantaciones con la enfermedad conocida como "Podrición del Cogollo (PC)"; buscamos variedades de palma que resistan la enfermedad y hoy tenemos en Ecuador las plantaciones más grandes del mundo de palmas resistentes a la letal enfermedad, el aceite que producen estas palmas tiene características que lo hacen muy especial.

Cumplimos con todos los requisitos de labor social reconocida, contamos con una infraestructura muy grande en áreas apartadas, damos fuentes de empleo directo a alrededor de 5000 colaboradores, hemos firmado cerca de 60 contratos colectivos y realizamos labores de sostenibilidad muy importantes. Estamos orgullosos de lo que hemos construido y contribuido al desarrollo y crecimiento de las sociedades. Nos sentimos orgullosos de ser lo que somos porque "Sabemos hacerlo... y lo hacemos bien"

Resumen elaborado en base a las palabras dirigidas por el Ing. Salomón Gutt a los asistentes, en el evento del Cuadragésimo Aniversario de Industrial Danec.

RECONOCIMIENTOS

Reconocimiento entregado por el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Rumiñahui a Industrial Danec al cumplir 40 Años de Vida Institucional en el desarrollo de sus actividades, al servicio de la comunidad y de la economía del Cantón Rumiñahui.

2 de abril 2016



10



Dr. Daniel Haime
Presidente



Ing. Salomón Gutt
Gerente General



Andrés Wright
Vicepresidente Ejecutivo
Corporación Favorita



11

Innovación en nuestros productos



El Cocinero Regiones del Ecuador



Con un sentido de pertenencia a lo nuestro, el Cocinero 1 litro ahora con cuatro motivos de las Regiones del Ecuador.

Vivi Botella Ovalada



Nueva botella ovalada, ergonómica para toda la línea de aceites Vivi.

Regia - Vivi Nuevas Tarrinas



Nuevas e innovadoras tarrinas para toda la línea de margarinas Regia y Vivi.

Margarina Industrial Presentación en libra



Nueva presentación de Margarina Industrial de una libra con el peso exacto y empaque hermético e higiénico.

El Cocinero Salsas



Con el respaldo de la marca El Cocinero, hemos creado la línea de Salsas: mayonesa, mostaza y salsa de tomate.

Sabemos hacerlo...y lo hacemos bien

Innovación en nuestros productos



FIBRAS DEX



Fibras de alta calidad para todo tipo de superficies: baños, cocina, pisos, vajilla, vidrios, etc. Tenemos 3 presentaciones: económica, reforzada y mixta.

DERSA Detergente líquido



Detergente líquido de alto nivel de rendimiento con espectacular fragancia floral.

SANSÓN Cloro



Limpieza y desinfección en todas las superficies del hogar: pisos, lavabos, sanitarios, tina y cocina. Efectivo para el blanqueo de la ropa.

TOP TERRA Quita manchas Suavizante



Productos ecológicos con la última tecnología en limpieza 100% eficientes y a mejor precio.

SANSÓN Desinfectante Lavanda



Desinfectante para todas las superficies. Deliciosa fragancia lavanda. Poderosa limpieza que elimina hasta un 99.9% de bacterias. Envase ergonómico cómodo y seguro.

BEST Jabón Líquido y en barra



Jabón anti-bacterial. Protección y frescura que perdura. Presentaciones: barra Fresh, líquido bambú y líquido frutos rojos Autosellable.

12

Sabemos hacerlo...y lo hacemos bien



En función de nuestro compromiso con la comunidad, con las partes interesadas con las que interactuamos, y con nuestras políticas internas decidimos trabajar para alcanzar la certificación RSPO (Mesa Redonda para Aceite de Palma Sostenible por sus siglas en inglés).

Esta certificación persigue la producción sostenible de la palma aceitera a través de ocho principios:

1. Compromiso con la transparencia.
2. El cumplimiento de los requisitos legales.
3. Compromiso con la viabilidad económica a largo plazo.
4. Uso apropiado de Buenas Prácticas Agrícolas
5. Responsabilidad ambiental y conservación de los recursos naturales y la biodiversidad.
6. Consideración responsable de los empleados, individuos y comunidades por los cultivadores y procesadores.
7. Desarrollo responsable de nuevas siembras
8. Compromiso con la mejora continua en áreas claves de la actividad.

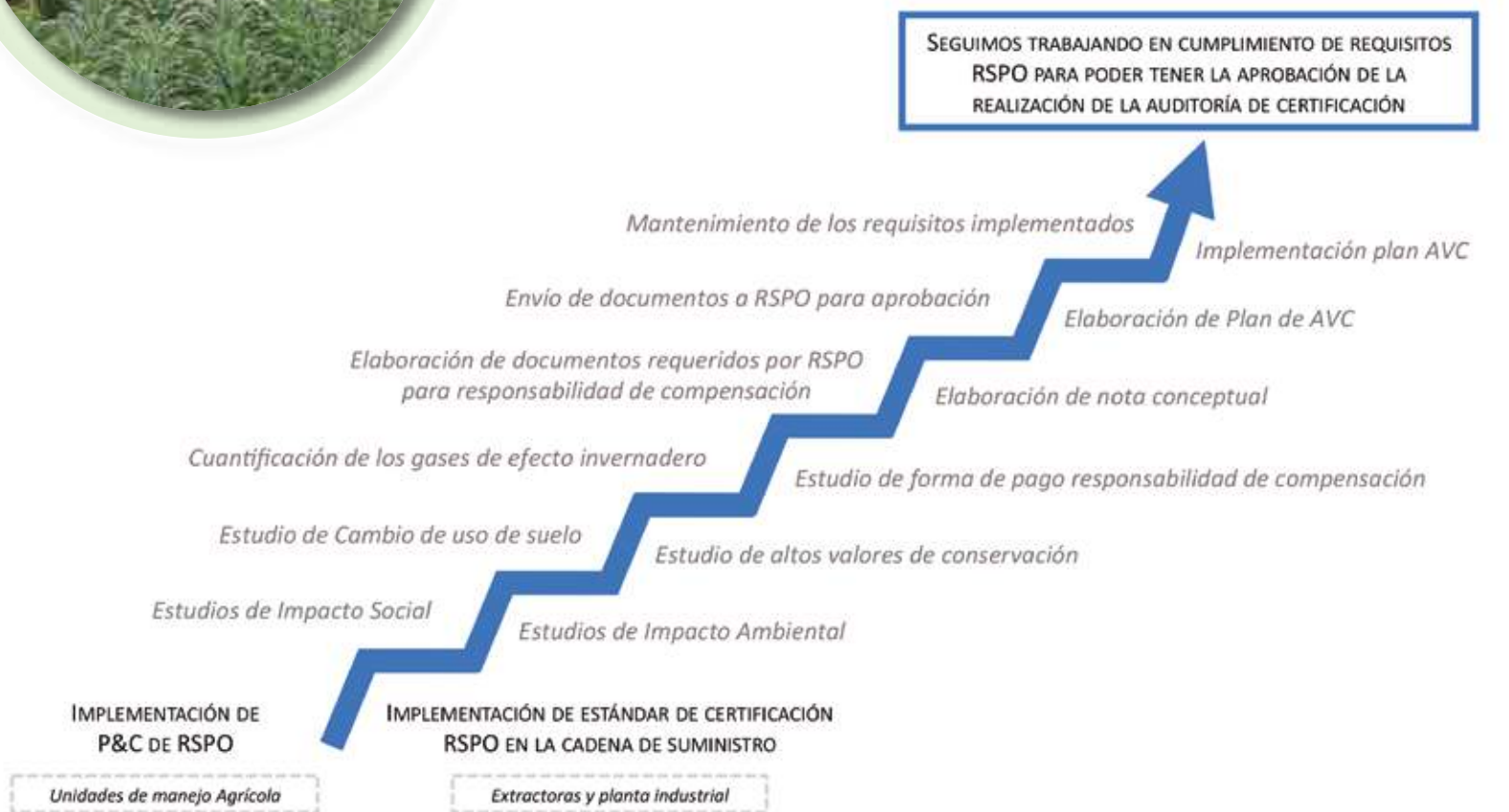
Con miras a alcanzar la certificación RSPO, el Grupo Danec hemos venido trabajado en la implementación de los Principios y Criterios de RSPO en nuestras unidades de manejo: plantaciones y extractoras; y el Estándar de Certificación RSPO de la Cadena de Suministro en extractoras y la planta industrial como la primera parte de nuestro proyecto de certificación en sostenibilidad.

Cumpliendo con los procedimientos mandatorios de RSPO para determinar nuestra responsabilidad de compensación hemos realizado nuestros estudios de Cambio de Uso de Suelo, Altos Valores de Conservación y Cuantificación de los Gases de Efecto Invernadero en todas nuestras unidades de manejo.



RSPO

Camino Recorrido



14



En el Grupo Danec impulsamos y participamos activamente como miembros del ETIN (Equipo Técnico de Interpretación Nacional - Ecuador) junto con empresas productoras, procesadoras, representantes de pequeños productores, organizaciones no gubernamentales (ONG) sociales y ambientales, y representantes del Ministerio del Ambiente (MAE) y el Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuacultura y Pesca (MAGAP).

Como resultado del trabajo realizado por el ETIN logramos la interpretación de los documentos de RSPO en función de nuestra legislación nacional, los documentos trabajados y enviados a aprobación por RSPO son:

1. Principios y Criterios RSPO para la producción de aceite de palma sostenible.
2. Requisitos RSPO para el Sistema de Manejo y Guía para la Certificación de Grupo de Producción de RFF (racimos de fruta fresca).

Actualmente somos parte del Grupo Consultivo de América Latina de RSPO.

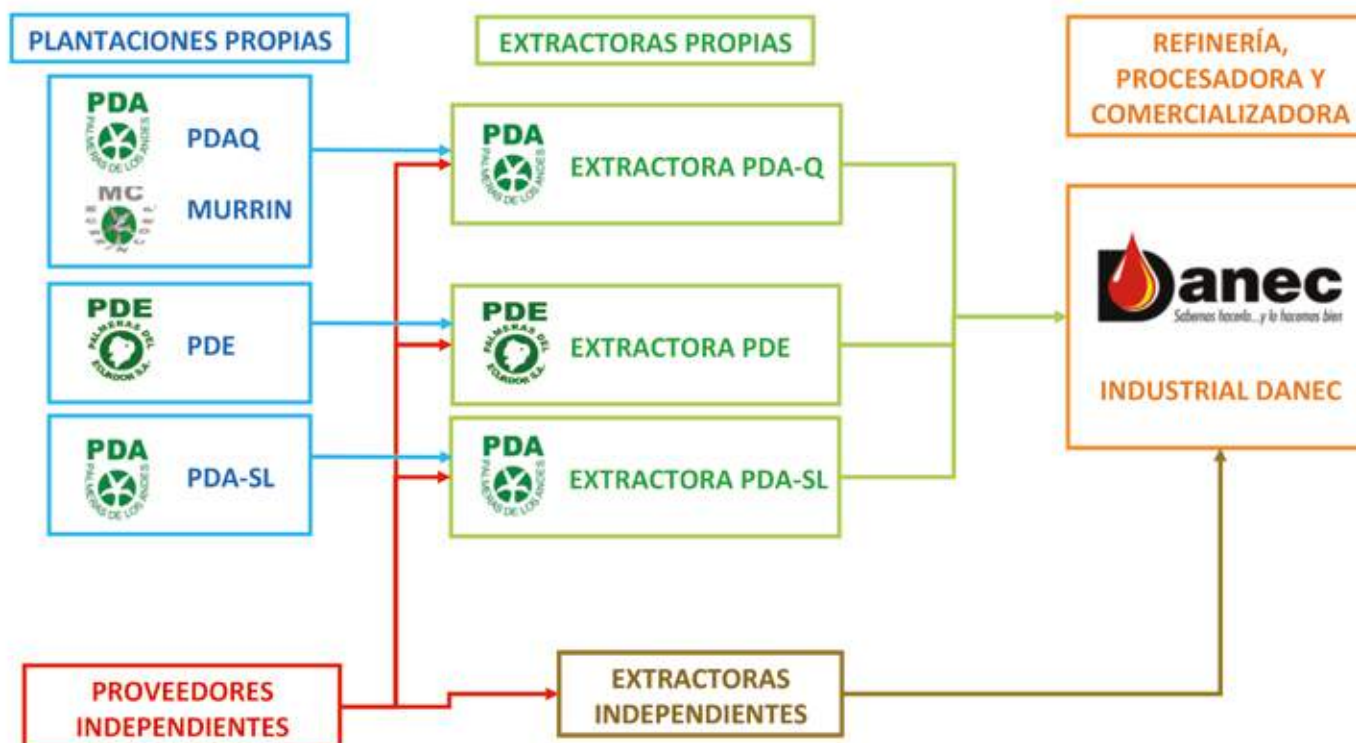


Nuestra Cadena de Suministro

Aceites de palma y palmiste



El aceite crudo de palma y aceite crudo de palmiste procesados en nuestra refinería Industrial Danec proviene de nuestra base de suministro propia y de terceros. Por este motivo, nuestra certificación RSPO será utilizando el esquema de Balance de Masas. A continuación, les presentamos un diagrama de nuestra base de suministro.



17

Certificación Ambiental “Punto Verde” en Danec



Industrial Danec, empresa nacional dedicada a la fabricación de productos derivados de grasas y aceites vegetales, recibió el 28 de noviembre de 2016 el Reconocimiento Ecuatoriano Ambiental 'Punto Verde', distintivo que entrega el Ministerio del Ambiente de Ecuador por la implementación de Buenas Prácticas Ambientales.

La entrega la efectuó el Viceministro del Ambiente, Juan Carlos Soria, en las instalaciones de la empresa, ubicada en Sangolquí. El reconocimiento acredita los esfuerzos de la empresa por lograr la certificación, los cuales tienen relación con la implementación de tres proyectos orientados a la producción más limpia y a la optimización de recursos.

Uno de los proyectos de DANEC hizo posible la recuperación del 100% de residuos de refinación de aceite de soja para la elaboración de ácido graso. La empresa también ha trabajado en la reducción del 1.9 % de consumo de agua por recuperación de condensados generados en las calderas y en la restitución de 365,885 kg de residuos grasos generados en procesos de tratamiento de agua residual por mejoras en la planta de tratamiento.

Señor Viceministro Juan Carlos Soria hace entrega de la Certificación Ecuatoriana Ambiental "Punto Verde" al Ing. Eduardo Berg, Gerente General (S).



Certificación Ambiental “Punto Verde” en Danec



Juan Carlos Soria, Viceministro de Ambiente, señaló:

“Estos resultados han hecho que la empresa sea acreedora al reconocimiento Punto Verde, pues al implementar nuevas y mejores prácticas productivas y de servicios, también han fomentado la competitividad del sector industrial y de servicios, comprometiéndose con la protección y conservación del ambiente.

La empresa Danec se caracteriza por su compromiso ambiental. Muestra de ello es que, por el hecho de producir grandes volúmenes de productos derivados de la grasa, cuenta con procesos estandarizados para no contaminar.

Desde hace muchos años preparan, procesan, reciclan y venden los residuos sólidos que producen a operadores certificados, quienes les dan un buen destino a los desechos. Cumplen con todas las ordenanzas referentes a los residuos gaseosos que salen de las chimeneas de la empresa. Además, cuentan con un sistema de filtraciones que evita la contaminación por residuos líquidos. El agua consumida es reciclada y reutilizada en otros procesos.

Eduardo Berg, Gerente General del Grupo Danec, manifestó: “para el Grupo Danec es un gran honor recibir reconocimientos por el trabajo que hacemos porque creemos que es nuestra obligación tener un compromiso con el ambiente, con las personas, con el cumplimiento de las normas y de todo lo que se pueda hacer correctamente. Agradecemos al Ministerio del Ambiente por este reconocimiento ya que, a través del cambio de procesos enfocado a las buenas prácticas, cuidamos al ambiente”.

La Certificación Ecuatoriana Ambiental Punto Verde -dirigida al sector estratégico, productivo y de servicios establecida en el Acuerdo Ministerial No. 140 - incentiva a implementar estrategias preventivas de eficiencia de recursos, buenas prácticas ambientales, producción más limpia y disminución de la contaminación, como herramientas para el mejoramiento del desempeño ambiental”.

Ministerio del Ambiente

Tomado de la página del Ministerio del Ambiente Ecuador, “Danec Recibe La Certificación Ambiental “PUNTO VERDE””. 29 noviembre 2016.
<http://www.ambiente.gob.ec/danec-recibe-la-certificacion-ambiental-punto-verde/>



18



19

Certificación BPM Danec



Industrial Danec se caracteriza por ser una empresa que ofrece a sus clientes y a su fuerza laboral garantías de calidad en los procesos y productos, y realiza sus operaciones productivas cumpliendo las especificaciones que requieren las buenas prácticas de manufactura (BPM).

Vimos la necesidad de presentar ante nuestros clientes, consumidores y la comunidad que la elaboración de nuestros productos cumple estrictas normas de calidad e inocuidad, y decidimos optar por la certificación con un ente externo que valide de manera oficial el cumplimiento de la normativa BPM y certificamos por primera vez nuestra planta industrial en BPM en el año 2006.

La entidad que nos certificó fue Bureau Veritas Quality International. Desde entonces hemos mantenido la certificación BPM.

Para cumplir con nuestro código de ética, en lo que se refiere al cumplimiento de leyes y, en vista de que el Ministerio de Salud Pública, como el órgano rector en salud pública en Ecuador, ha dispuesto el cumplimiento de las normas de buenas prácticas de manufactura, en Industrial Danec decidimos optar por la Certificación de Buenas Prácticas de Manufactura avalada por el gobierno ecuatoriano. Este reconocimiento emitido por el ARCSA lo alcanzamos en 14 DE OCTUBRE DE 2016.



Certificaciones de Calidad

Grupo Danec



CERTIFICACIÓN	DANEC	PDA-Q	PDE	PDA-SL	MURRIN
ISO 9001:2008	✓	✓	✓	✓	✓
BPM	✓				
HACCP	✓				
KOSHER	✓				
BASC	✓				
REGISTRO FDA	✓				
NON GMO	✓				
LICENCIA AMBIENTAL	✓	✓	✓	✓	P
RSPO	P	P	P	P	P
PUNTO VERDE	✓	P	P	P	
INEN	✓				

P = EN PROCESO

21

Certificaciones de Calidad

Grupo Danec



CERTIFICACIÓN	DANEC	PDA-Q	PDE	PDA-SL	MURRIN
ISO 9001:2008	1999	2014	2016	2016	2012
BPM	2006	N/A	N/A	N/A	N/A
HACCP	2009	N/A	N/A	N/A	N/A
KOSHER	2000	N/A	N/A	N/A	N/A
BASC	2011	N/A	N/A	N/A	N/A
REGISTRO FDA	2010	N/A	N/A	N/A	N/A
NON GMO	2015	N/A	N/A	N/A	N/A
LICENCIA AMBIENTAL	2011	P 2014 E 2014	P 2015 E 2015	P 2008 E 2004	EN PROCESO
RSPO	EN PROCESO EXPECTATIVA: 2017	EN PROCESO EXPECTATIVA: 2017	EN PROCESO EXPECTATIVA: 2017	EN PROCESO EXPECTATIVA: 2017	EN PROCESO EXPECTATIVA: 2017
PUNTO VERDE	2016	EN PROCESO	EN PROCESO	EN PROCESO	

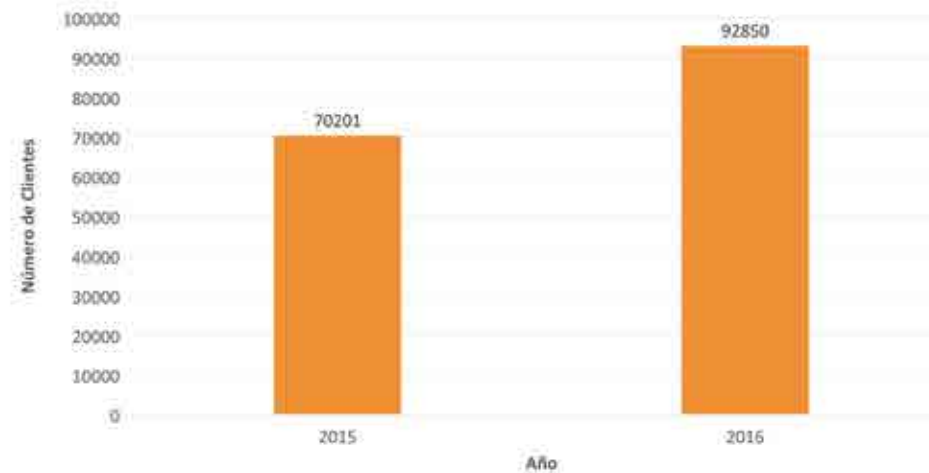
P = PLANTACIÓN

E = EXTRACTORA

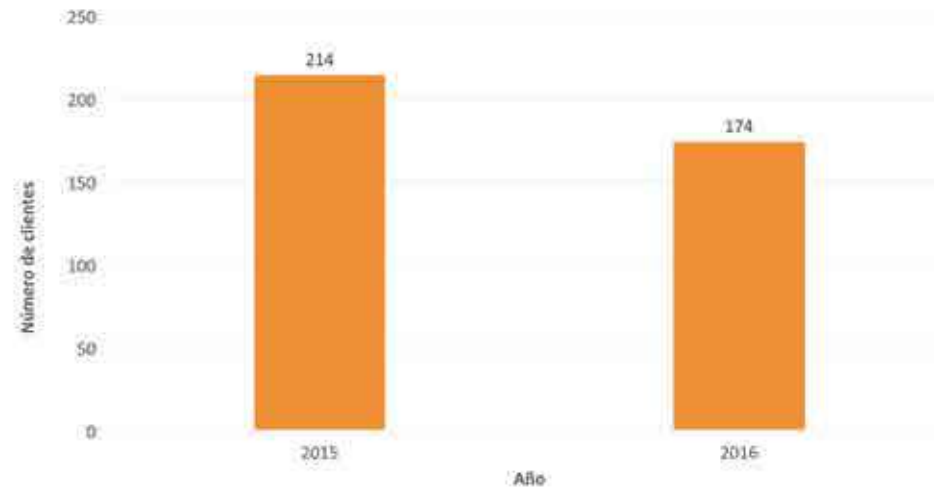
N/A = NO APLICA

Clientes:

Número Total de Clientes Industrial Danec



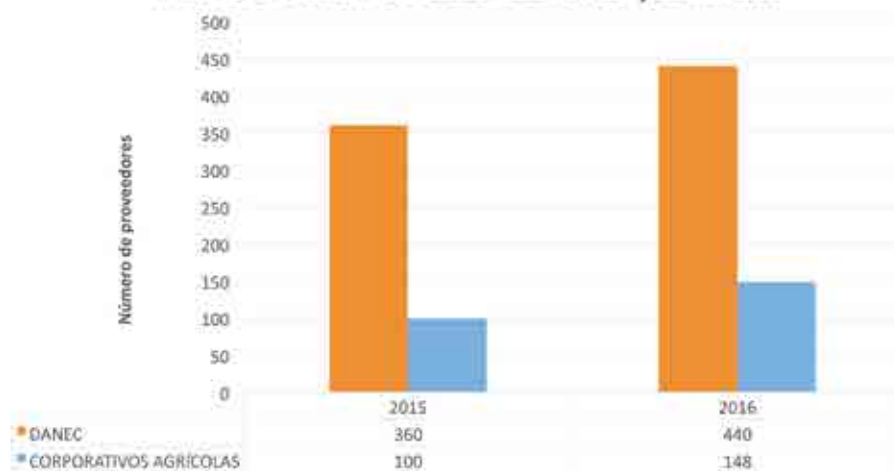
Número Total Clientes Murrin



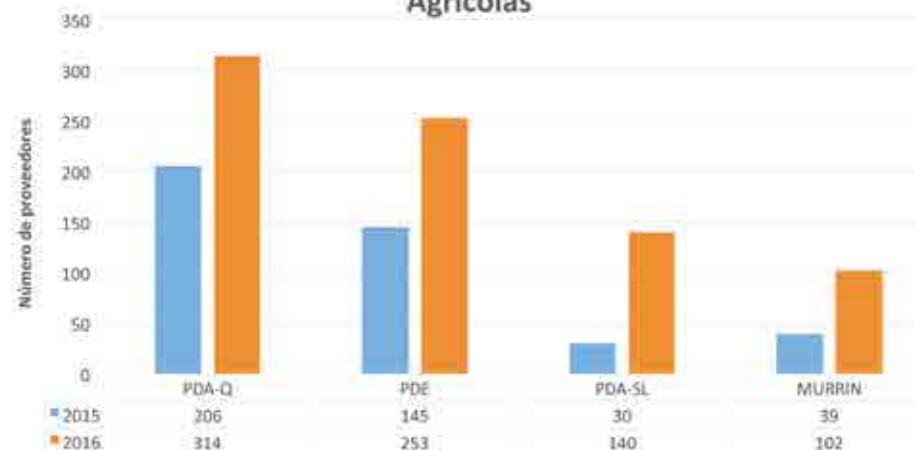


Proveedores: Proveedores de bienes y servicios:

Número Total Proveedores Bienes y Servicios

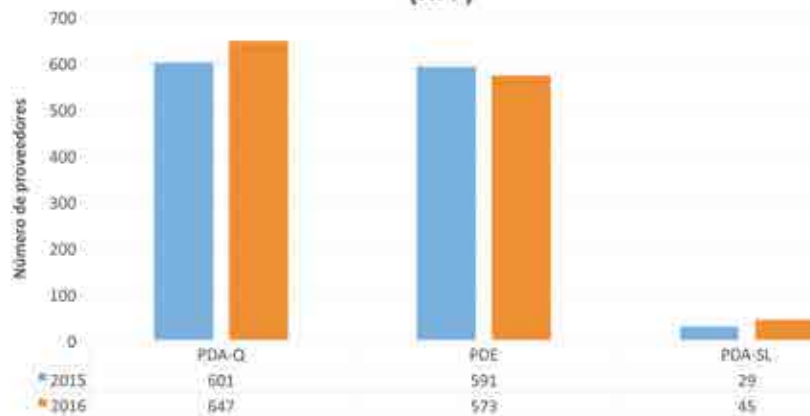


Número Total Proveedores Bienes y Servicios Locales -
Agrícolas

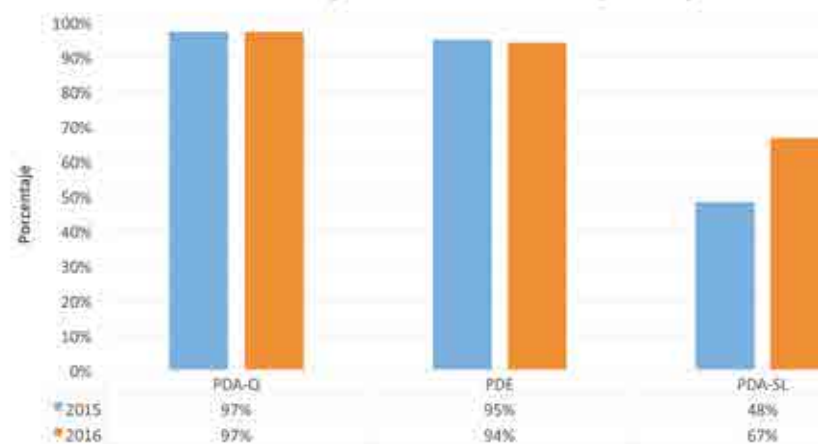


Proveedores de racimos de fruta fresca de nuestras extractoras:

Número Total Proveedores Racimos de Fruta Fresca (RFF)

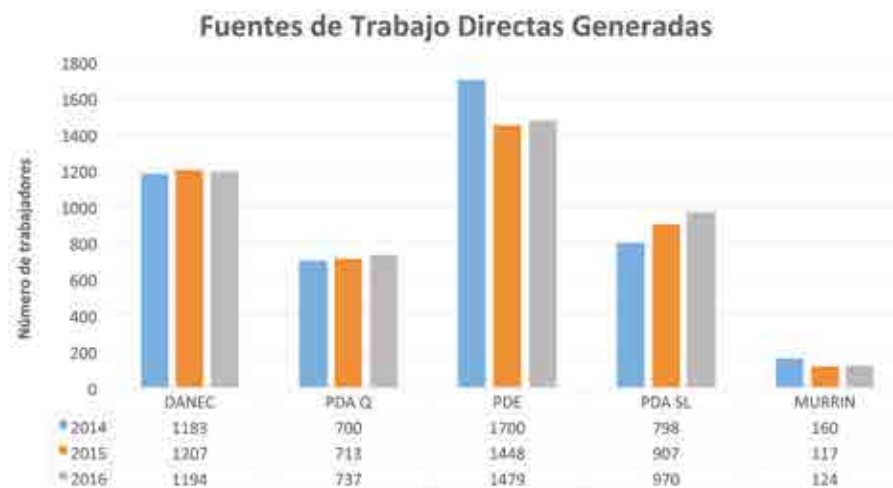


% de Pequeños Proveedores (<50ha)





Fuentes de trabajo directas generadas:



Número de contratos colectivos firmados

DANEC	PDA (Quinindé y San Lorenzo)	PDE
Vigésimo Contrato Colectivo (2016)	Décimo Noveno Contrato Colectivo (2016)	Décimo Octavo Contrato Colectivo (2016)

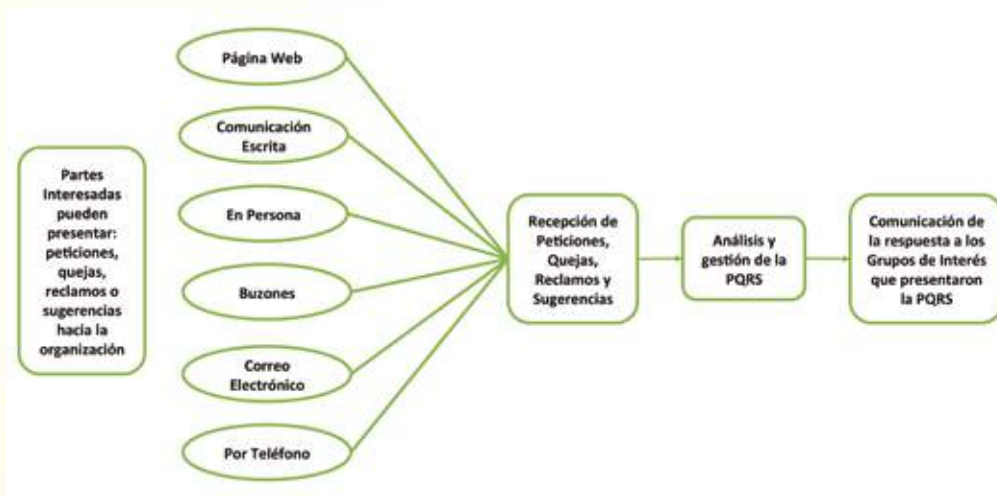
Grupos de Interés:

GRUPO DE INTERÉS	MEDIO DE INVOLUCRAMIENTO	ESTRATEGIA
Pequeños Palmicultores	Relación Directa	Días de campo, visitas técnicas de asesoría para el cultivo, capacitaciones.
Clientes (plantas y semillas)	Relación Directa	Visitas técnicas de asesoría para el cultivo, pre-vivero y vivero.
Clientes	Visitas	Satisfacción del servicio, que nos vean como suministradores de valor, disminuir el malestar por no conformidades en el servicio, ayuda técnica.
Proveedores	Relación Directa	Reclamos por servicio y/o calidad, ayuda a mejorar al proveedor.



Mecanismo de Comunicación

Con la finalidad de crear un canal de abierta comunicación con nuestras partes interesadas el grupo Danec pone en ejecución canales de comunicación continuos y efectivos. En esta ocasión ponemos a disposición de nuestros grupos de interés: colaboradores, clientes, proveedores, comunidad, academia, gobierno; el mecanismo para que puedan realizar consultas, preguntas, solicitudes, quejas, reclamos y sugerencias.



Incidencias	Leves	Durante el 2016 sí recibimos PQRS leves que fueron analizadas de acuerdo a nuestros procedimientos internos y respondidas a las partes interesadas.
	Graves	No se han presentado PQRS graves en el 2016.
	Administrativo	Durante el 2016 sí recibimos PQRS por temas administrativos que fueron analizadas de acuerdo a nuestros procedimientos internos y respondidas a las partes interesadas.
Discriminación	No se han presentado quejas por este tema en el 2016.	

Código de Ética



Trabajo

Disfrutamos nuestro trabajo y creemos en lo que hacemos y en la responsabilidad que implica.

Fomentamos el diálogo y la tolerancia como mecanismos de resolución de conflictos.

Trabajamos en armonía y respeto con las comunidades que se encuentran dentro del área de influencia de las actividades productivas, participamos constructivamente con ellas.

Nuestra intención es generar bienestar a través de nuestros productos - servicios.

Promovemos el trabajo en equipo, con iniciativa y creatividad.

Nuestra intención es la de crear nuevas oportunidades de negocios, nuevos mercados, nuevos proveedores, nuevos empleos, y nuevos bienes y servicios con la mejor calidad posible.

Cumplimiento de Leyes y Respeto al Medio Ambiente

Cumplimos con la legislación vigente y vamos más allá.
Tratamos con respeto al medio ambiente.

Valores y Principios

Actuamos con honestidad, veracidad y transparencia.

Tenemos nuestra credibilidad y la protegemos.

Participamos en las decisiones políticas sin intereses personales sino en aquello que construya beneficio para la sociedad y el país.

Defendemos los principios de libertad, democracia y defensa de los derechos fundamentales del hombre,

Recursos Humanos

El principal recurso de esta empresa es el personal y debe ser considerado como tal consecuentemente.

Nos sentimos orgullosos de ser ecuatorianos y ensalzamos su historia y buscamos hacer un mejor país.

Misión

"Hacer que el mercado y el consumidor nos perciban como suministradores de valor en todos nuestros productos, servicios y actos."

Visión

"Búsqueda permanente de una mayor rentabilidad, como elemento básico de sustentabilidad y crecimiento permanente para ser la mejor alternativa ante nuestros clientes, nuestros proveedores y vecinos."

Grupo Agroindustrial Danec



Propósito de la Organización

“Hacer negocios basados en principios éticos y apegados a la ley”. La Empresa tiene un rol ante la sociedad, ante el entorno en el cual opera.

La decisión de hacer estos negocios rentables, de forma ética y basada en la legalidad es realmente estratégica, ya que con esto se generará:

- Mayor productividad: a través de mejores condiciones para el cliente interno que conduce a una mejor retención de talentos y por ende menores índices de rotación.
- Lealtad del cliente: satisfaciendo sus necesidades, empezando por proveerle un lugar donde pueda transmitir sus necesidades y quejas. Además de calidad y precio, los clientes empiezan a demandar información de las condiciones de producción, las certificaciones que tiene el producto, entre otras.
- Acceso a mercados: por cumplimiento de estándares y certificaciones exigidas por actores externos, incluyendo consumidores.
- Credibilidad: la Empresa que es respetuosa de las personas, comunidades, medio ambiente y la sociedad, en su conjunto proyecta una reputación que le garantiza mayor sostenibilidad en el tiempo, reduciendo riesgos, anticipándose a situaciones que pueden afectar a la Empresa, mayor agilidad para reaccionar y adaptarse, generando confianza.

Trabajamos bajo el marco de la RSE, que implica que las empresas adopten una postura activa y responsable en torno al impacto de sus operaciones. Esta cultura es una forma de hacer negocios que garantiza a la empresa mayor sostenibilidad a lo largo del tiempo y crecimiento económico.

La RSE es el rol que le toca jugar a las empresas a favor del Desarrollo Sustentable, es decir, a favor del equilibrio entre el crecimiento económico, el bienestar social y el aprovechamiento de los recursos naturales y el medio ambiente.

Este equilibrio es vital para la operación de los negocios. Las empresas deben pasar a formar parte activa de la solución de los retos que tenemos como sociedad, por su propio interés de tener un entorno más estable y próspero.

En el grupo Agroindustrial Danec promovemos el conocimiento y entendimiento de las políticas que son nuestra manera de proceder.

Alcance:

Las declaraciones contenidas en este documento, así como las políticas, son de aplicación en todas las empresas que hacemos el Grupo Agroindustrial Danec.

Las declaraciones contenidas en este documento, así como las políticas, son difundidas a nuestros proveedores y clientes.

Política de Sostenibilidad

Grupo Agroindustrial Danec



Políticas.-

1. No Deforestación

Política de No Deforestación

Nuestro grupo se caracteriza por realizar todas sus actividades cumpliendo y excediendo los requisitos legales suscritos por la República y; respetando el entorno en el cual desarrolla sus actividades; por lo tanto, conscientes de que nuestro desarrollo debemos realizarlo conservando el medio ambiente y ayudando a mantener los sistemas biológicos sostenibles y reproductivos, declaramos que para alinearnos a este compromiso respetaremos los bosques, consecuentemente no realizaremos actividades de deforestación para nuestro crecimiento, ni afectaremos áreas de alto valor de conservación, áreas de alta reserva de carbono ni turberas.

Manifestamos que trabajamos cumpliendo los principios y criterios de RSPO y nos comprometemos a promover y difundir esta política en nuestros stakeholders.

2. Altos Valores de Conservación

En el grupo Agroindustrial Danec hemos realizado un estudio e identificación detallados de los valores para conservación y trabajamos alineados en el cumplimiento de los criterios 5.2 y 7.3 de los "Principios y Criterios para la producción de aceite de palma sostenible, de la RSPO año 2013"; por lo tanto, hemos diseñado planes de conservación para manejar y mantener sostenibles los altos valores identificados.

Cuando detectamos que los altos valores de conservación han sido afectados, denunciamos los hechos a las autoridades competentes para que tomen las medidas de protección correspondientes. Por nuestro lado trabajamos en la capacitación a nuestra fuerza laboral para concientizarlos del respeto a los valores de conservación, y también realizamos difusión y capacitación a la comunidad.

La caza furtiva de especies salvajes está prohibida en nuestras plantaciones y áreas de reserva.

3. Quema

Nuestro grupo Agroindustrial acoge las "Buenas Prácticas Agrícolas" por lo que tenemos como política: No usar la quema para preparación de tierras ni usamos la quema para eliminar desechos.

4. Desarrollo de cultivos en turberas

La clasificación de los suelos indica que en nuestras plantaciones están ausentes los suelos de turba; conscientes de que el suelo de turba contiene más del 65% de materia orgánica y que son suelos producto de la lenta descomposición del material vegetal cuyo ritmo de crecimiento se calcula entre 10 a 50cm por cada 100 años; hemos adoptado la política de evitar las siembras en suelos de turba para futuras expansiones.

30



Grupo Agroindustrial Danec

5. Compromiso con los Derechos Humanos

Política de Derechos Humanos

Salomón Gutt Brandwayn, en mi calidad de Gerente General y por tanto Representante Legal de las compañías Industrial Danec S.A., Palmeras de los Andes S.A., Palmeras del Ecuador S.A. y Murrin Corporation, en pleno conocimiento de las libertades de los seres humanos tengo a bien manifestar en forma libre y voluntaria que tomamos todas las medidas tendientes a proteger formalmente los derechos humanos de nuestros trabajadores, y colaboradores, así como de los miembros de la comunidad, fomentando el respeto, la igualdad y la honra entre otros principios fundamentales.

Que la empresa en el desempeño de sus actividades y durante todo el tiempo de vida jurídica ha fomentado el derecho al trabajo, y mantiene organizaciones laborales formales con las que ha suscrito contratos colectivos en forma directa, creando fuentes de empleo sin discriminación alguna, basada en raza, casta, origen, nacionalidad, religión, discapacidad, género, orientación sexual, asociación sindical, afiliación política o edad, respetando las edades mínimas de trabajo según la normativa legal vigente y acatando la prohibición expresa de que exista trabajo infantil, ha respetado la normativa legal proporcionando salarios dignos y equitativos por actividad de trabajo a todos nuestros colaboradores;

En resumen, todas nuestras actividades y comportamiento tratan de buscar el respeto y fiel cumplimiento de todos y cada uno de los derechos fundamentales consagrados en la Ley y los tratados internacionales suscritos por la República.

Es todo cuanto puedo decir en honor a la verdad.

6. Respeto y Reconocimiento de los derechos de los trabajadores

Contratación de personal para ejecutar actividades temporales y contratación de migrantes

La empresa para el desarrollo de sus actividades en cumplimiento de su objeto social, constantemente requiere contratar personal bajo diferentes modalidades en diferentes zonas del país, respetando las leyes laborales vigentes y procurando el bienestar de su personal.

El objetivo de la presente política es establecer directrices y procedimientos que la compañía debe seguir y respetar en el momento de contratar personal bajo la modalidad de temporada y personal extranjero.

Esta política es aplicable a todo el personal temporal y extranjero del grupo Danec.

Con estos antecedentes y con la finalidad de cumplir el compromiso antes mencionado, la empresa se compromete a lo siguiente:

- Respetar las leyes, acuerdos, tratados internacionales y toda la normativa laboral aplicable para la contratación de personal temporal y extranjero.
- Capacitar al personal de Gestión Humana de la normativa legal aplicable respecto a la contratación de personal y las normativas aplicables en cada caso particular.

Política de Sostenibilidad

Grupo Agroindustrial Danec



- Solicitar la documentación que acredite la calidad migratoria del personal extranjero que ha presentado la solicitud de empleo en la compañía.
- Remitir la documentación que sea entregada por el aspirante extranjero al departamento Legal para que estudie y verifique la veracidad y la idoneidad del personal que desea prestar sus servicios en la empresa, de tal forma que su contratación no violente o vulnere las normas legales aplicables al personal extranjero.
- Realizar periódicamente charlas y capacitaciones con profesionales capacitados en los temas de contratación de personal.

Trabajos forzados

El grupo agroindustrial Danec no promueve la práctica de trabajos o labores forzada, de ninguna manera obligamos a los trabajadores a realizar labores en contra de su voluntad y/o a realizar trabajos que excedan su capacidad física.

Salud y Seguridad Ocupacional

El grupo Agroindustrial Danec establece medidas para proteger la vida, la salud y la integridad física de sus trabajadores, mantenemos controles de los riesgos que puedan amenazar la conservación y normal funcionamiento de los bienes de la empresa, fomentamos una cultura de prevención en los trabajadores a fin de alcanzar los objetivos de ausencia de accidentes, calidad, eficiencia y productividad.

Nuestros trabajadores y sus familias cuentan con seguro médico privado otorgado por la organización, así contribuimos al cuidado y atención de la salud en nuestro círculo inmediato de stakeholders.

Trabajamos protegiendo a las comunidades y al medio ambiente de la exposición a peligros químicos, como el uso de pesticidas de

acuerdo a las normas internacionales, constantemente damos capacitación técnica a los pequeños palmicultores sobre el uso de pesticidas, entre otros aspectos.

Política para personal apropiado para realizar la fumigación.

El personal apto para realizar la labor de fumigación debe cumplir con lo siguiente:

- Tener la autorización médica de aptitud para realizar la labor.
- Haber recibido la capacitación necesaria en el uso, manejo, riesgos y medidas de seguridad de los pesticidas.
- Haber sido entrenado en la preparación de las soluciones de pesticidas de acuerdo a los requisitos internos.
- Tener el equipo de protección necesario para realizar la labor.
- Haber recibido capacitación en las medidas que debe tomar previa a su alimentación o toma de agua.
- Haber recibido la capacitación necesaria para el triple lavado de los recipientes y la disposición de los utensilios de fumigación incluidos los desechos como las jeringuillas.
- Las mujeres embarazadas están exentas de realizar esta labor
- Realización de exámenes médicos semestrales para determinar sus niveles de colinesterasa, y por lo tanto su aptitud para continuar con esta labor.
- Ninguna persona que no haya cumplido con los 8 puntos anteriores está autorizada para realizar la labor de fumigación.

7. Política de Negociación

La empresa en el desarrollo de sus actividades ha basado su funcionamiento principalmente en la Honestidad, Transparencia e Integridad, como base de la confianza y el respeto que debe existir entre nosotros y en las relaciones con terceras personas.



El objetivo de la presente política es establecer directrices y procedimientos que la compañía y sus funcionarios deben aplicar para la negociación con clientes, proveedores y con cualquier entidad sea pública o privada, para de este modo asegurar la transparencia de la negociación a todos los interesados, sin dar privilegios a unos en detrimento de otros.

Esta política es aplicable a todo el personal del grupo Danec, poniendo un especial énfasis en el personal que por el desarrollo mismo de sus funciones y actividades se encuentran realizando continuamente negociaciones con proveedores, clientes, entidades estatales o cualquier persona natural o jurídica ajena a la empresa.

Con estos antecedentes y con la finalidad de cumplir el compromiso antes mencionando, la empresa se compromete a lo siguiente:

- Promover, capacitar y verificar el cumplimiento de la normativa legal concerniente a sobornos, fraude, y cualquier otra práctica de negocios prohibida.
- Promover la confianza y el respeto a sus proveedores en su capacidad, seriedad y honestidad.
- Garantizar el manejo confidencial de toda la información que reciban sobre las compañías, planes y proyectos ya que es de carácter reservado y de propiedad exclusiva de cada empresa.

- Establecer la prohibición de que ningún empleado del Grupo podrá recibir regalos o invitaciones personales de ninguna naturaleza o monto de los proveedores, quienes por tanto deben abstenerse de ofrecerlos a nuestros funcionarios.
- Los empleados y funcionarios del Grupo se encuentran obligados a no ofrecer ningún beneficio impropio o incentivo a cualquier oficial público, organización externa o terceras personas.
- Realizar periódicamente charlas y capacitaciones con profesionales capacitados en los temas de prácticas de anticorrupción.

8. Política de No Violencia

La compañía ha basado su funcionamiento principalmente en el respeto de los derechos de todas las personas naturales o jurídicas que se encuentran inmersas o no de una u otra forma en el desarrollo de sus actividades, principalmente rechazando el uso de la violencia y agresión en cualquiera de sus formas.

El objetivo de la presente política es establecer directrices y procedimientos que la compañía y sus funcionarios deben aplicar para mantener la paz y el orden en sus operaciones frente a terceras personas. Y en el caso de que existan conatos de problema, incidentes o inconformidades con terceros tener la posibilidad de hablar y llegar a un acuerdo con quienes se crean perjudicados, priorizando el diálogo y acuerdo entre las partes.

Política de Sostenibilidad

Grupo Agroindustrial Danec



Esta política es aplicable a todo el personal del grupo Danec, con especial atención para el personal que por sus funciones y obligaciones tiene que tratar temas directamente con terceras personas y cuidar la integridad de la empresa y su personal.

Con estos antecedentes y con la finalidad de cumplir el compromiso antes mencionado, la empresa se compromete a lo siguiente:

- Promover, capacitar y verificar el cumplimiento de la normativa legal concerniente al respeto de los derechos de las personas.
- Promover las buenas relaciones con las terceras personas que se encuentren en constante contacto con la empresa y con las personas o comunidades cuyas propiedades sean colindantes con la empresa.
- Establecer la prohibición de que ningún empleado del Grupo podrá tomar decisiones individuales respecto a la intervención de funcionarios de seguridad o contratar personal externo que podría ser considerado como mercenarios o paramilitares para que acuda al lugar en donde se presente reclamos de terceras personas.
- Realizar periódicamente charlas y capacitaciones con las personas ajenas a la empresa y con quien se mantiene relación de vecinos para que expresen sus malestares o molestias.

9. Derechos consuetudinarios

El grupo Agroindustrial Danec cumple con las leyes vigentes y bajo este tenor reconoce y respeta los derechos consuetudinarios de las comunidades y/o pueblos indígenas y/o afrodescendientes que están ubicadas en la zona de influencia de nuestras plantaciones.

Hemos establecido protocolos internos con el fin de realizar la identificación de los derechos consuetudinarios y de realizar acciones para evitar la vulneración de los mismos; y nos comprometemos a:

- i. Identificar si alguno de los derechos colectivos consagrados en el artículo 57 de la Constitución de la República han sido vulnerados; entre los principales pueden ser la posesión de la tierra, conservar la propiedad, entre otros.
- ii. En el caso de que se haya vulnerado los derechos de las comunidades y/o pueblos indígenas y/o afrodescendientes, se debe establecer si dichos derechos que supuestamente han sido vulnerados pueden ser de carácter compartido; es decir, si el derecho no es exclusivo de la tercera persona. Recalcando que siempre haremos actividades cumpliendo la legislación.
- iii. En el caso de que sí sean comunidades ancestrales realizaríamos un análisis de qué temas podemos mejorar para disminuir la afectación y que estas comunidades estén satisfechas con las acciones de la empresa.



GRUPO AGROINDUSTRIAL DANEC

- iv. En el caso de que efectivamente exista derecho a una compensación, el Director del Departamento Legal, procederá a realizar una reunión con los pobladores afectados y representantes de la empresa quienes expondrán sus puntos de vista y se establecerá un primer valor de compensación, las reuniones se realizarán en un sitio neutral para evitar presiones de cualquier tipo, además se deja abierta la posibilidad de que tanto la comunidad como la empresa haga participe de esta negociación a cualquier persona sea natural o jurídica para que reciban el asesoramiento del caso y se verifique que no existe ningún tipo de vicio en la negociación.
- v. Luego de estar debidamente establecidos los derechos, se realizará un avalúo de las tierras y/o derecho vulnerado, y por lo menos dos peritajes independientes, para establecer el valor de la compensación, dicho avalúo deberá ser realizado tomando en cuenta la ubicación, los cultivos en el caso de que existan y la costumbre; entre los principales, este avalúo deberá ser aprobada por la Gerencia General para el respectivo pago y/o compensación.
- vi. El Acta o Acuerdo Compensatorio deberá ser celebrado ante la autoridad competente sea un Notario o un Juez para que tenga el carácter de documento.

10. Resolución de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias

Siguiendo el marco de los "Principios y Criterios para la producción de aceite de palma sostenible, de la RSPO año 2013"; en lo referente a los criterios 1.1; y 6.3; mantenemos un procedimiento operativo para receptor de manera transparente y anónima, si así lo requiere el stakeholder, las peticiones, quejas, reclamos y sugerencias para su análisis, tratamiento y respuesta, igualmente de manera transparente.

11. Implementación de las políticas contenidas en este documento

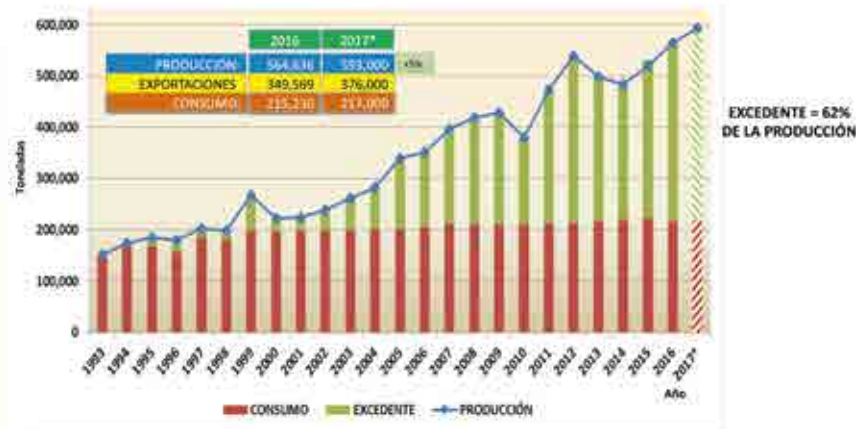
En el grupo Agroindustrial Danec por decisión de la Gerencia General estamos trabajando en la implementación de "Principios y Criterios para la producción de aceite de palma sostenible, de la RSPO año 2013"; con miras a alcanzar la certificación; por lo que la implementación de las políticas contenidas en este documento ya está en ejecución y son parte de nuestro proceder.

Las revisiones a las políticas establecidas las haremos una vez al año y si requiere un cambio particular por actualización de leyes aplicables y/o requerimientos como resultados de la interacción del grupo industrial con sus stakeholders; siempre y cuando lo consideremos apropiado.

Nuestras políticas son documentos públicos y están a la disposición de nuestros stakeholders.

SALOMÓN GUTT B.
GERENTE GENERAL
GRUPO AGROINDUSTRIAL DANEC
21 de octubre 2016

Exportaciones



Fuente: FEDAPAL
*Estimado

La producción de aceite de palma en el Ecuador se ha convertido en un rubro muy importante para la economía del Ecuador. Para el año 2016, el aporte del aceite de palma fue de 4.53% al PIB agrícola y del 0.79% al PIB total. En ese mismo año, el Ecuador produjo 564,636 toneladas de aceite de palma, de las cuales 215,230 toneladas (38%) se destinó para el consumo interno, existiendo un excedente de 349,569 toneladas.

En el año 2016, Ecuador exportó más de 250,000 toneladas de aceite crudo de palma y más de 50,000 toneladas de aceite refinado de palma, figurando entre los principales mercados de destino Colombia, Venezuela, Unión Europea y otros países de la región.

36



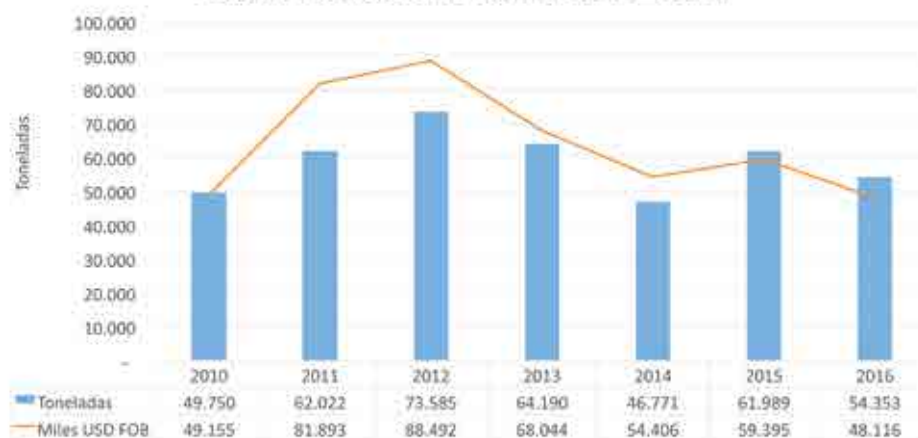
Fuente: Banco Central del Ecuador



Fuente: Banco Central del Ecuador

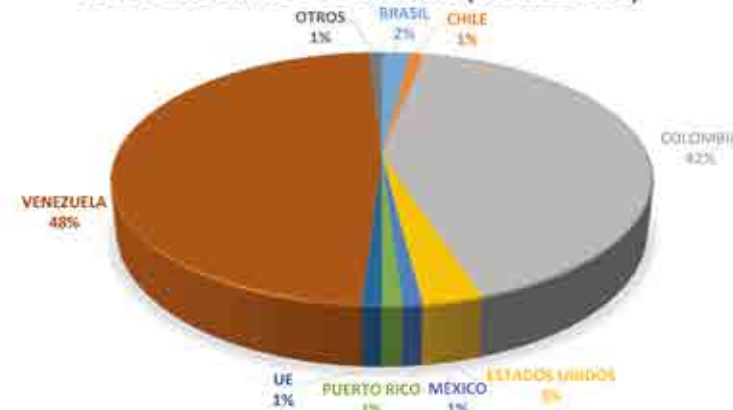


Exportaciones Ecuador al Mundo
Aceite Refinado de Palma 2010 - 2016



Fuente: Banco Central del Ecuador

DESTINOS EXPORTACIÓN DEL ECUADOR - 2016
ACEITE REFINADO DE PALMA (TONELADAS)



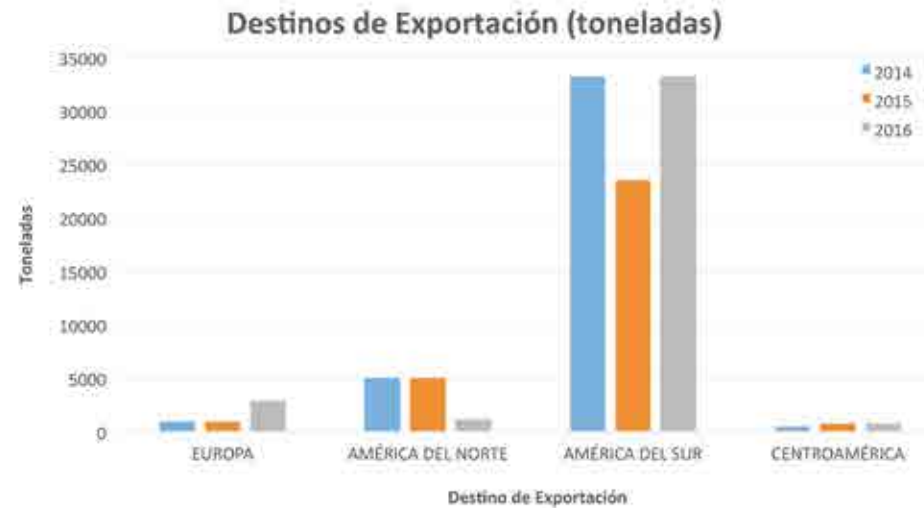
Fuente: Banco Central del Ecuador

Nota: tomado de la presentación: PROPUESTA DE PAPER / ACEITE DE PALMA ECUATORIANO / Importancia económica y social de la producción de aceite de palma en el Ecuador: FEDAPAL / César Loaiza (marzo/2017).

Exportaciones

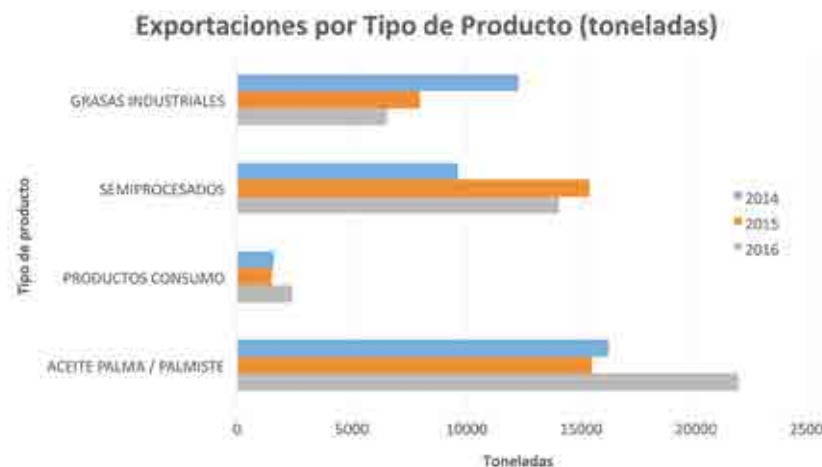


El Grupo Danec es parte de estas estadísticas, nuestros destinos de exportación son:



38

En la siguiente gráfica podemos visualizar los productos exportados:





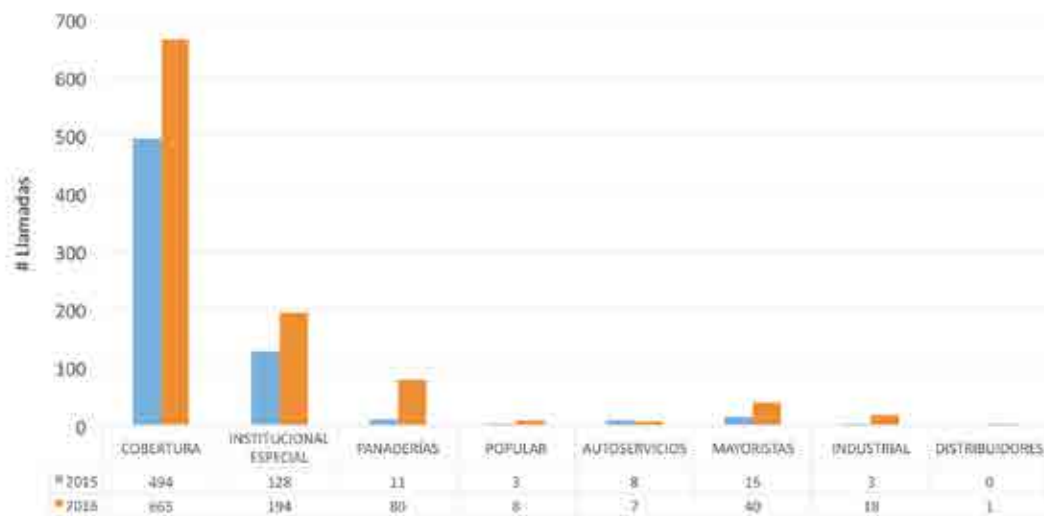
39

Servicio al Cliente

Tenemos a disposición de nuestros clientes líneas directas de Servicio al Cliente, para atender sus requerimientos e inquietudes.



Llamadas Recibidas por Canal 2015 - 2016



Motivos de las Llamadas Recibidas 2016





Servicio al Cliente

En el 2016 tuvimos en promedio un 89% de efectividad de atención de los requerimientos de nuestros clientes a través de las llamadas recibidas a través de nuestras líneas de Servicio al Cliente.

La efectividad para nosotros consiste en gestionar los requerimientos hasta alcanzar la satisfacción del cliente.



Nota: en el 2015 no se recibieron llamadas de clientes que correspondan al Canal Distribuidores.

Sostenibilidad: Responsabilidad Social Corporativa (RSC)



En el grupo Danec estamos comprometidos con aportar y generar valor con las organizaciones públicas o privadas, entidades, productores, proveedores y comunidad; con los que interactuamos durante el desarrollo de nuestras actividades.

Las partes interesadas con las que interactuamos son:



Con la finalidad de conocer como nos ven las diferentes partes interesadas realizamos encuestas a diferentes actores. Con los resultados de ellas elaboramos un plan estratégico de acción enfocados en los sectores que consideramos relevantes en los cuales queremos mejorar su percepción sobre nosotros, y por lo tanto crear sustentabilidad a través de diferentes iniciativas generadoras de valor.

Principales actores identificados a los que consideramos relevantes:



Las áreas de acción en las cuales trabajamos y direccionamos nuestros esfuerzos son:

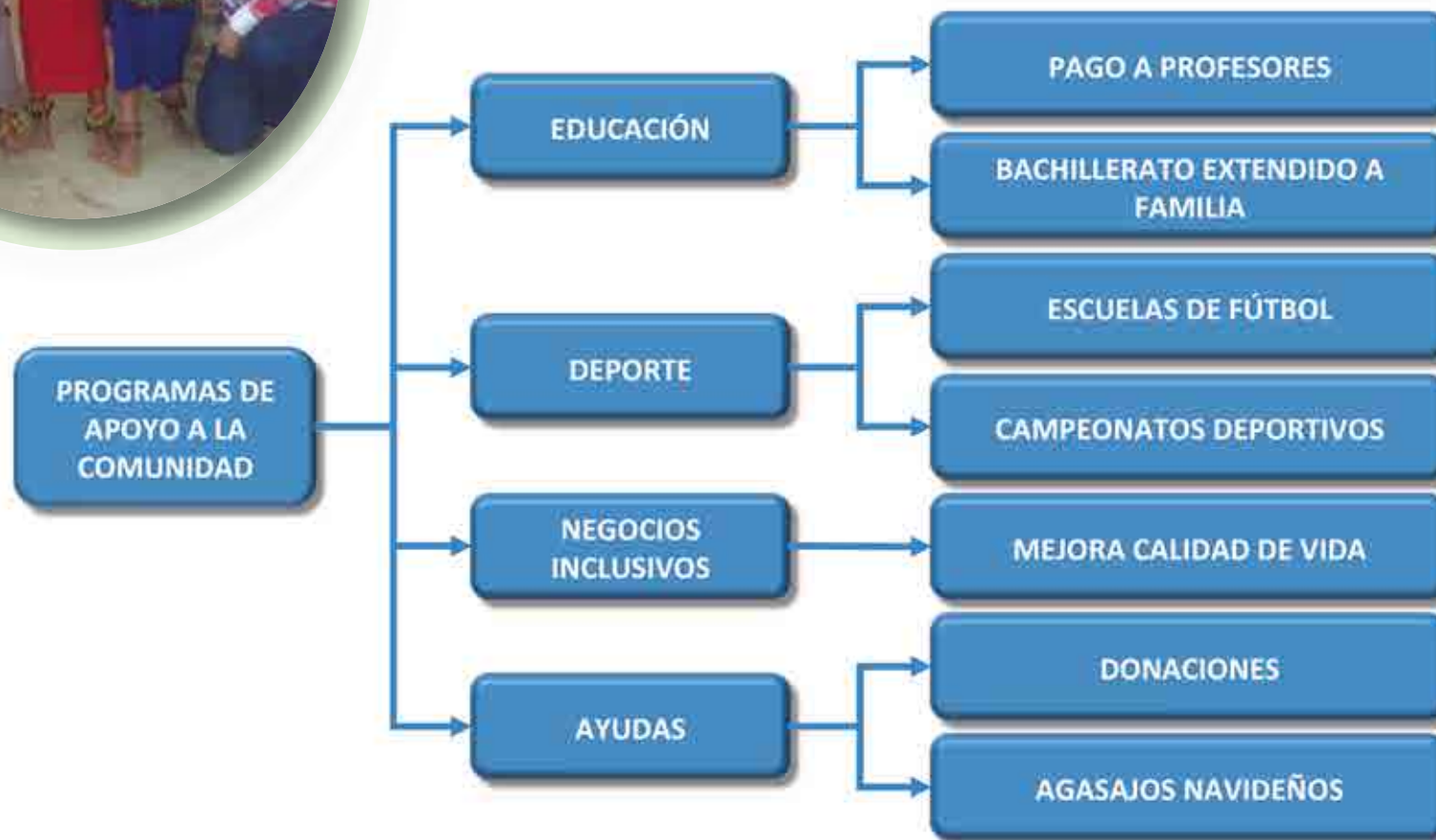
Áreas de acción:



Sostenibilidad: Responsabilidad Social Corporativa (RSC)



Fondo de desarrollo comunitario



Donaciones

En el Grupo Danec realizamos numerosas donaciones para actividades como:



COMUNIDAD

- Donaciones de producto/viveres a fundaciones y unidades educativas.
- Fundas de Caramelos donadas a escuelas de las comunidades cercanas a nuestras empresas agrícolas.
- Materiales de construcción a las comunidades vecinas.
- Préstamos de maquinaria para trabajos de infraestructura en comunidades y vecinos.
- Donaciones de subproductos de nuestras extractoras para mejorar el ornato de las comunidades.
- Donaciones de alimento de ganado.
- Donaciones por el terremoto del 16 de abril 2016.

SALUD

- Apoyos a colaboradores por accidentes de trabajo.
- Donaciones para campañas de salud organizadas por el Ministerio de Salud Pública.
- Transporte para campañas de salud del Ministerio de Salud Pública.

EDUCACIÓN

- Pago de sueldo de profesores de comunidades vecinas.
- Apoyo para mejoras en la infraestructura de las escuelas.

DEPORTE

- Auspicios de torneos deportivos.
- Uniformes para campeonatos deportivos.
- Pago del sueldo de profesor, refrigerios y transporte de las Escuelas de Fútbol apoyado por nuestras empresas agrícolas.
- Donación de trofeos y medallas.



Programas de apoyo a la Comunidad

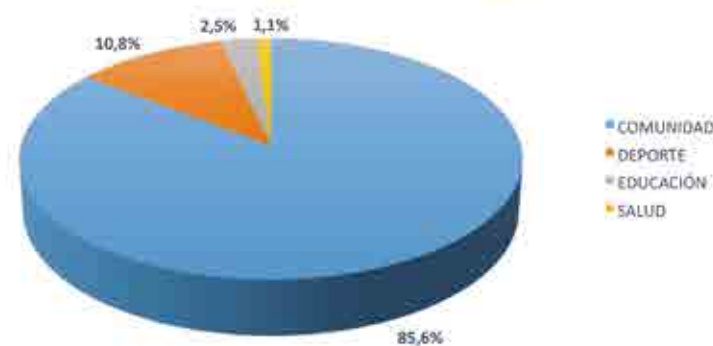


Donaciones

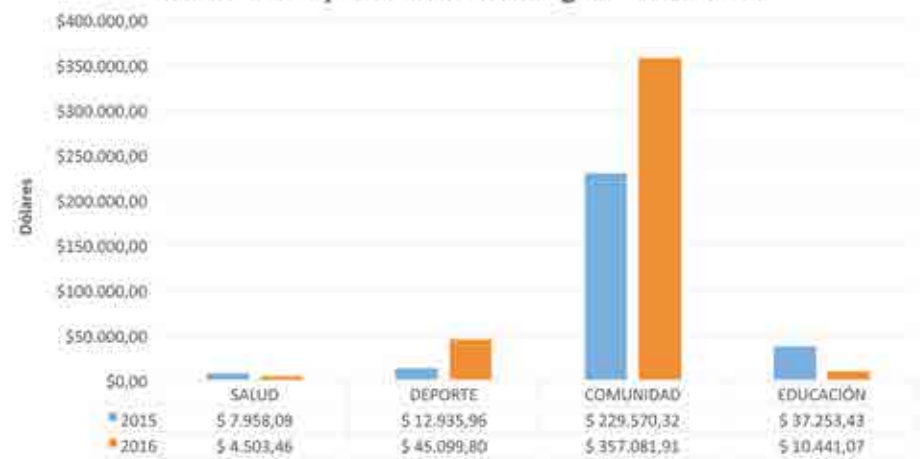
Donaciones por Empresa 2015 - 2016



Donaciones por Sector Estratégico 2016



Donaciones por Sector Estratégico 2015 - 2016



45

Programas de apoyo a la Comunidad

Donaciones



Como parte de nuestro aporte a la educación, en el Grupo Danec entregamos becas estudiantiles para secundaria y universidad a los hijos de nuestros colaboradores:

AÑO LECTIVO	BECAS ESTUDIOS SECUNDARIOS	BECAS ESTUDIOS UNIVERSITARIOS	VALOR (USD)
2012 – 2013	27	7	\$ 67,419.99
2013 – 2014	29	11	\$ 79,097.84
2014 – 2015	32	13	\$ 115,670.87
2015 – 2016	30	17	\$ 132,753.88
2016 – 2017	31	15	\$ 102,824.75

Programas de apoyo a la Comunidad



Donaciones Terremoto 16 de abril

El 16 de abril 2016 las provincias de Manabí y Esmeraldas fueron gravemente afectadas por el terremoto de magnitud 7.8 grados en la escala de Richter en el cual murieron más de 600 personas.

Hasta diciembre 2016 el Instituto Geofísico de la Escuela Politécnica Nacional había registrado más de 3000 réplicas de este sismo.

Consternados por la magnitud de la tragedia realizamos donaciones económicas y en productos; de la misma manera ayudamos también a nuestros colaboradores de las provincias con mayor afectación.

Las donaciones en productos, víveres, agua, materiales de construcción y contribuciones económicas de nuestros colaboradores alcanzaron **USD 268,338.13 dólares.**



46





Donaciones Terremoto 16 de abril

Adicionalmente, realizamos el aporte a dos fideicomisos por un total de **USD 800,000 dólares**:

- **Fideicomiso Resiliencia**: por un valor de **USD 720,000.00 dólares** que tiene como objeto conformar un patrimonio autónomo para destinarlo a inversión en certificados de depósito o en cualquier otro título de valor de renta fija, emitidos por instituciones financieras nacionales a un plazo de cinco años y con la rentabilidad que generen estos títulos de inversión. Los intereses que genere este fideicomiso serán trasladados al Fideicomiso "Junto a ti" para que sean destinados conforme su objeto y finalidad establecidos en la cláusula décima de su conformación.
- **Fideicomiso Junto a Ti**: por un valor de **USD 80,000.00 dólares** destinado a un fondo que se utilizará para brindar asistencia técnica, capacitación y seguimiento especializado, dirigido a los re-emprendimientos e innovación en los negocios que han sufrido daños en razón del terremoto en la costa ecuatoriana.

Por otro lado, nuestras **contribuciones sobre el patrimonio y utilidades** en nuestras Empresas del Grupo alcanzaron los **USD 1'724,666.00 dólares**.

Todos estos aportes suman un **total de USD 2'793,004 dólares** que el Grupo Danec realizó como contribución a los damnificados del terremoto del 16 de abril.

Finalmente, cumpliendo con nuestras obligaciones tributarias, realizamos el aporte correspondiente al incremento del Impuesto al Valor Agregado (IVA) del 12% al 14% y las donaciones descontadas a nuestros colaboradores según sus ingresos, tal como se estableció en la Ley de Solidaridad por el Terremoto aprobada en mayo 2016.



El Grupo Danec contribuyó un total de USD 2'793,004 dólares a los damnificados del terremoto del 16 de abril.



Apoyo a la Comunidad y a nuestros Colaboradores

Programa de Bachillerato para nuestros colaboradores y Bachillerato Extendido a Familias

En este año damos la bienvenida al Programa de Bachillerato Extendido a colaboradores y familiares de Palmeras de los Andes - San Lorenzo. Les deseamos muchos éxitos en este año lectivo.

AÑO LECTIVO	DANEC		PDA-Q		PDE		PDA-SL	
	INSCRITOS	GRADUADOS	INSCRITOS	GRADUADOS	INSCRITOS	GRADUADOS	INSCRITOS	GRADUADOS
2008 – 2009	88	-	26	-	48	-	-	-
2009 – 2010	57	14	32	-	124	-	-	-
2010 – 2011	64	9	38	-	112	-	-	-
2011 – 2012	42	3	38	-	119	-	-	-
2012 – 2013	90	12	48	-	98	18	-	-
2013 – 2014	52	11	37	17	136	39	-	-
2014 – 2015	109	17	30	10	126	37	-	-
2015 – 2016	78	10	26	8	84	36	-	-
2016 – 2017	107	-	12	-	111	-	52	-
TOTAL GRADUADOS HASTA DIC / 2016	76		27		130		0	



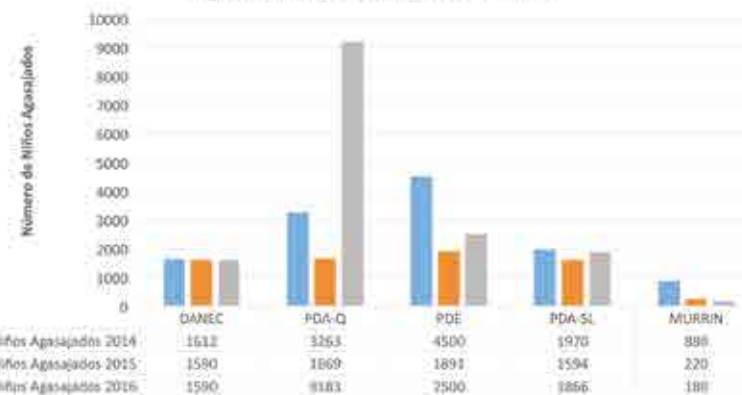
48



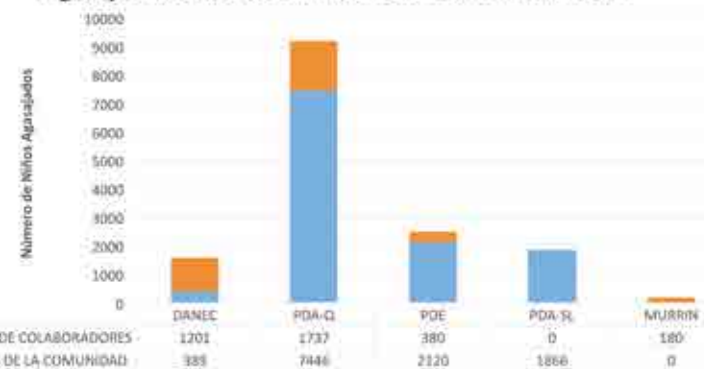
Agasajos Navideños



Agasajos Navideños 2014-2016



Agasajos Navideños a Niños de la Comunidad 2016



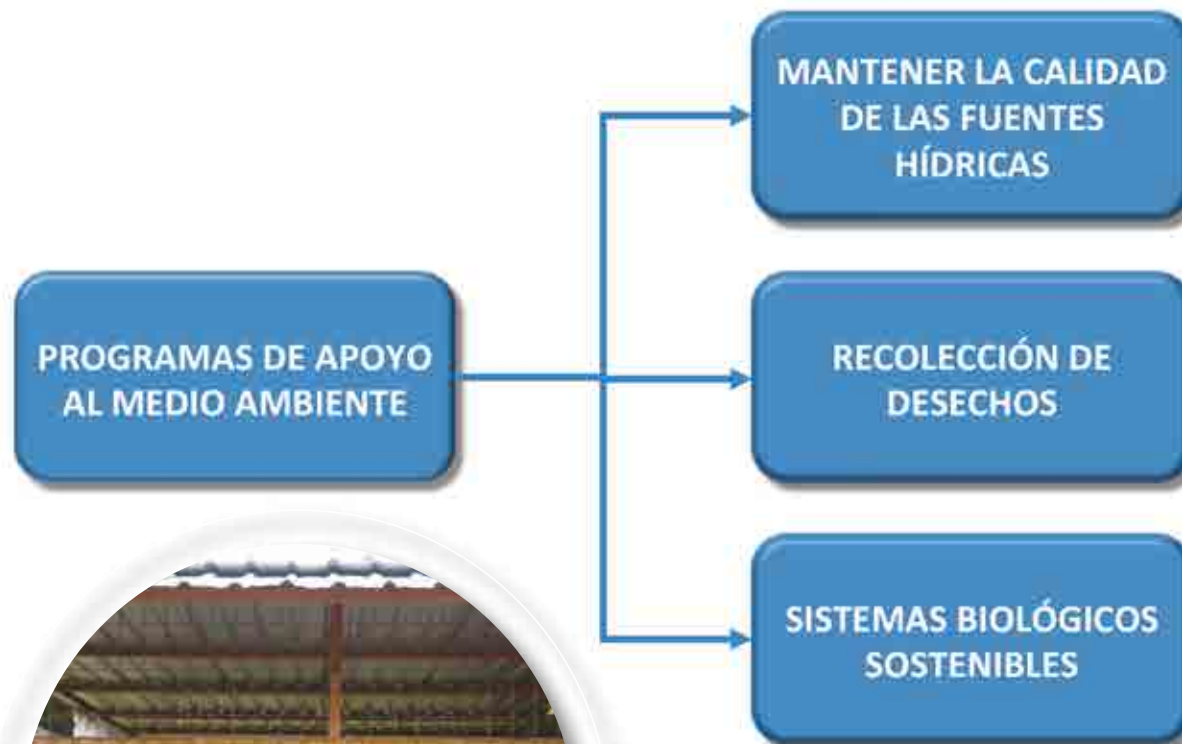
* En PDE y PDA-SL los agasajos de los niños de la comunidad incluyen a los hijos de nuestros colaboradores

* En PDE y PDA-SL los agasajos de los niños de la comunidad incluyen a los hijos de nuestros colaboradores

Sostenibilidad: Responsabilidad Social Corporativa (RSC)



Programas de Apoyo al Medio Ambiente





Mantener la calidad de las fuentes hídricas

Cuadro analítico de los parámetros de calidad del agua tratada que retorna a las fuentes hídricas

PARÁMETRO	UNIDAD	LÍMITE MÁXIMO PERMISIBLE	PDA-Q			PDE			PDA-SL		
			MARZO	SEPTIEMBRE	CRITERIO DE RESULTADO	ABRIL	OCTUBRE	CRITERIO DE RESULTADO	AGOSTO	DICIEMBRE	CRITERIO DE RESULTADO
POTENCIAL HIDRÓGENO	pH	6 - 9	7.06	7.97	CUMPLE	7.39	6.99	CUMPLE	7.37	7.14	CUMPLE
TEMPERATURA	°C	Condición Natural +3°C	28.9	25.7	CUMPLE	28	26.6	CUMPLE	27.3	26.3	CUMPLE
ACEITES Y GRASAS	mg/l	30	<20	<0.20	CUMPLE	<20	<20	CUMPLE	20	20	CUMPLE
SÓLIDOS TOTALES	mg/l	1600	138	1472	CUMPLE	414	668	CUMPLE	536.0	568.0	CUMPLE
DBO	mg/l	100	9.84	64.51	CUMPLE	14.84	38.31	CUMPLE	28.98	23.02	CUMPLE
DQO	mg/l	200	31.3	189	CUMPLE	45.3	108.1	CUMPLE	85.4	71.1	CUMPLE
TENSOACTIVOS ANIÓNICOS	mg/l	0.5	<0.1	<0.1	CUMPLE	0.49	<0.10	CUMPLE	0.1	0.1	CUMPLE
COLIFORMES FECALES	NMP/100ml	10000	130	<1.8	CUMPLE	7.8	14	CUMPLE	13.0	2.0	CUMPLE
ORGANOCLORADOS	mg/l	0.1	<0.001	<0.001	CUMPLE	<0.001	<0.001	CUMPLE	0.00002	0.006	CUMPLE
ORGANOFOSFORADOS	mg/l	0.1	<0.0035	<0.0035	CUMPLE	<0.0035	<0.0035	CUMPLE	0.00002	0.0035	CUMPLE

Límites máximos permisibles basados en: Acuerdo Ministerial No. 097-A. TULSMA, Libro IV, Anexo 1, Norma de calidad ambiental y de descarga de efluentes al recurso agua, Tabla 9: Límite de descarga a un cuerpo de agua dulce.

Programas de apoyo al Medio Ambiente



Mantener la calidad
de las fuentes hídricas

Cuadro analítico de los parámetros de calidad del
agua tratada que retorna a las fuentes hídricas

PALMERAS DE LOS ANDES – SAN LORENZO					
PARÁMETRO	UNIDAD	LÍMITE MÁXIMO PERMISIBLE	AGOSTO	DICIEMBRE	CRITERIO DE RESULTADO
SÓLIDOS SUSPENDIDOS TOTALES	mg/l	130	10	10	CUMPLE
FENOLES	mg/l	0.2	0.022	0.006	CUMPLE
HIDROCARBUROS TOTALES DE PETRÓLEO	mg/l	20	0.15	0.1	CUMPLE
COLIFORMES TOTALES	NMP/100ml	10000	17.0	2.0	CUMPLE

Límites máximos permisibles basados en: Acuerdo Ministerial No. 097-A. TULSMA, Libro IV, Anexo 1, Norma de calidad ambiental y de descarga de efluentes al recurso agua, Tabla 9: Límite de descarga a un cuerpo de agua dulce.



Mantener la calidad de las fuentes hídricas

Cuadro analítico de los parámetros de calidad del agua tratada que retorna a las fuentes hídricas

INDUSTRIAL DANEC							
PARÁMETRO	UNIDAD	LÍMITE MÁXIMO	1 ^{ER} TRIMESTRE - FEBRERO	2 ^{DO} TRIMESTRE - JUNIO	3 ^{ER} TRIMESTRE - AGOSTO	4 ^{TO} TRIMESTRE - DICIEMBRE	CRITERIO DE RESULTADO
SÓLIDOS SUSPENDIDOS	mg/l	130.00	40	10	10	24	CUMPLE
DEMANDA BIOLÓGICA DE OXÍGENO	mg/l	100.00	30.04	4.75	29.9	64.45	CUMPLE
DEMANDA QUÍMICA DE OXÍGENO	mg/l	250.00	110.1	34.7	68.7	129.8	CUMPLE
ACEITES Y GRASAS	mg/l	30.00	<20	<20	<20	22.6	CUMPLE
COLIFORMES FECALES	% de remoción	99.90	<1.8	<1.8	<1.8	12	CUMPLE
COMPUESTOS FENÓLICOS	mg/l	0.20	0.008	<0.005	<0.005	<0.005	CUMPLE
COLOR REAL	Inapreciable	0.00	0	0	0	0	CUMPLE
FÓSFORO TOTAL	mg/l	10.00	1.4	1.2	2.15	1.76	CUMPLE
HIDROCARBUROS TOTALES DE PETRÓLEO	mg/l	20.00	<0.15	0.105	0.2	0.45	CUMPLE
MATERIA FLOTANTE	Ausencia	Ausencia	Ausencia	Ausencia	Ausencia	Ausencia	CUMPLE
NÍQUEL	mg/l	2.00	<0.05	<0.05	<0.05	<0.05	CUMPLE
ORGANOCORADOS TOTALES	mg/l	0.05	<0.001	<0.001	<0.001	<0.001	CUMPLE
ORGANOFOSFORADOS TOTALES	mg/l	0.10	<0.0035	<0.0035	<0.0035	<0.0035	CUMPLE
POTENCIAL HIDRÓGENO	pH	5-9	7.69	8.71	8.37	7.7	CUMPLE
SULFUROS	mg/l	0.50	<0.30	<0.30	<0.30	<0.30	CUMPLE
SULFATOS	mg/l	1000.00	38.1	28.5	40.4	26.3	CUMPLE
TEMPERATURA	mg/l	35.00	27.4	23.1	24.9	24.2	CUMPLE
SÓLIDOS TOTALES	mg/l	1600.00	1086	1122	1180	1332	CUMPLE



Programas de apoyo al Medio Ambiente

Recolección de desechos

Gestionamos la recolección y disposición final de desechos.

Hemos implementado políticas ambientales para el manejo de residuos, de forma que éstos minimicen la contaminación medio ambiental.



54





Sistemas Biológicos Sostenibles

Concurso de fotografía de avistamiento de vida silvestre

El grupo Danec, al optar por la certificación RSPO (Mesa Redonda para Aceite de Palma Sostenible por sus siglas en inglés), ha ratificado su trabajo respetando el medio ambiente y desarrolla actividades encaminadas a lograr que los sistemas biológicos se mantengan diversos y productivos en el transcurso del tiempo.

Uno de los actores principales para contribuir a nuestro objetivo de sostenibilidad medio ambiental son nuestros colaboradores. Estamos impulsando la iniciativa de respeto a la vida silvestre y para ello realizamos "concursos de fotografía de avistamiento de vida silvestre" encontrada en nuestras plantaciones. Los resultados han sido unas espectaculares fotos de vida silvestre y el inicio del cambio de cultura hacia el respeto a la flora y fauna silvestre.

Las fotografías compiladas son una muestra de que las especies pueden existir en áreas donde está presente el cultivo de palma y demuestran que en nuestras empresas trabajamos con las mejores prácticas agrícolas aportando a la conservación del medio ambiente y las especies.



Mantis Religiosa (*Mantis religiosa*)



Oso Perezoso de tres dedos
(*Bradypus variegatus*)



Boa mataballo (*Boa constrictor*)

Les presentamos
algunas fotografías
de los concursos:



Oso hormiguero
(*Myrmecophaga tridactyla*)



Oso Perezoso de dos dedos
(*Choloepus hoffmanni*)



Iguana verde (*Iguana iguana*)

56



Serpiente verde -
Loras falsas gigantes
(*Leptophis ahaetulla*)



Zarigüeya (*Didelphis pernigra*)





Sistemas Biológicos Sostenibles

Medición de gases de efecto invernadero

Utilizando la herramienta de RSPO "PalmGHG Calculator V2.1.1" hemos realizado la medición de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero en nuestras plantaciones correspondiente al año 2015, a continuación presentamos los resultados:

PARÁMETRO	PDAQ (Toneladas de CO2 equivalente)	PDASL (Toneladas de CO2 equivalente)	PDE (Toneladas de CO2 equivalente)
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas por las operaciones de la extractora	32,692.91	30,550.80	48,160.87
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas por las operaciones de la plantación *	40,014.51	63,366.33	85,508.84
Secuestro de carbono del cultivo de palma y de nuestras reservas *	- 42,476.47	- 62,111.68	- 98,277.46
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas por las operaciones de proveedores de fruta	2,126.80	609.45	1,361.01
EMISIONES NETAS de GEI	32,357.76	32,414.90	36,753.26

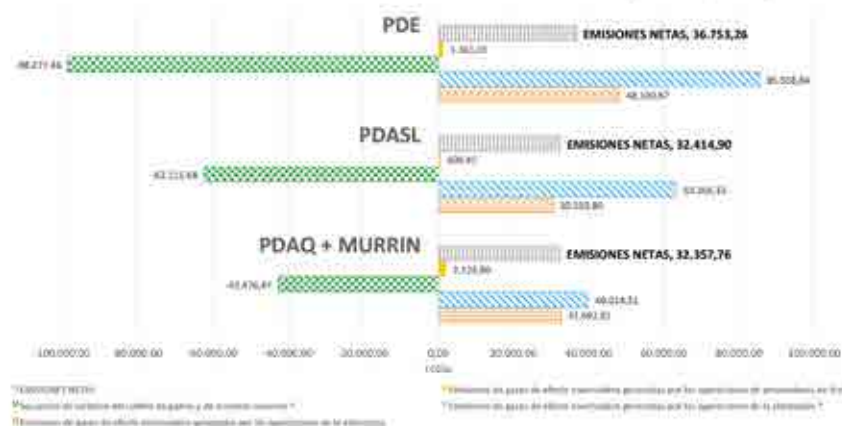
* En las mediciones de PDAQ se incluye a MURRIN

Programas de apoyo al Medio Ambiente

Sistemas Biológicos Sostenibles



Emisiones de Gases de Efecto Invernadero 2015 (t CO₂e / año)



Emisiones de Gases de Efecto Invernadero 2015 (t CO₂e / año)





Sistemas Biológicos Sostenibles

Los resultados de la medición nos indican que las plantaciones de palma y nuestras áreas de reserva capturan en términos relativos toda la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero que generan las operaciones de las mismas plantaciones, con lo que concluimos que la palma de aceite capta emisiones de CO₂ y lo transforma en oxígeno.

Por otro lado, las emisiones de anhídrido carbónico producto de las actividades de nuestras plantas extractoras son las que merecen nuestra atención para enfocarnos en establecer proyectos para disminuir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

El Instituto de Investigaciones de Palma Aceitera de Indonesia realizó comparaciones entre los cultivos forestales y el cultivo de palma aceitera en cuanto a captura de CO₂ y emisión de CO₂ por respiración. En el siguiente gráfico se puede observar que el cultivo de palma tiene mejores índices que los cultivos forestales:



Fuente: INSTITUTO DE INVESTIGACIONES DE PALMA ACEITERA DE INDONESIA

Programas de apoyo al Medio Ambiente



Sistemas Biológicos Sostenibles

PRODUCCIÓN MÁS LIMPIA

Continuando con el compromiso medioambiental estamos trabajando en la implementación de prácticas de producción más limpia en nuestras plantas extractoras, con miras a la obtención de la Certificación Punto Verde.

USO DE EQUIPO TRICANTER:

Para complementar con la gestión eficiente de nuestros procesos de extracción de aceite de palma y aportar considerablemente a la reducción de residuos sólidos y líquidos al medio ambiente, hemos incorporado en todas nuestras extractoras (Palmeras del Ecuador, Palmeras de los Andes Quinindé y San Lorenzo) sistemas de clarificación dinámica mediante centrifugadores de tres fases (TRICANTER) que permiten separar el "lodo", el efluente y el aceite crudo de palma (lodo: materia orgánica compuesta de tierra, impurezas y agua proveniente del proceso de extracción del aceite de palma).



Esta tecnología nos ha permitido mejorar nuestro proceso de tratamiento de efluentes a través de la reducción de:

1. La cantidad de sólidos presentes en efluentes.
2. Las pérdidas de aceite en efluentes.
3. El volumen de efluente generado como consecuencia de la reducción de cantidad de agua necesaria en el proceso de clarificación.

Como beneficios adicionales tenemos:

1. Reducción de consumo de energía eléctrica en el proceso de clarificación.
2. La reducción de las pérdidas de aceite en los efluentes implica una mejora en nuestras tasas de extracción y productividad.
3. Aprovechamiento del "lodo", residuo del proceso, que es comprado por productores ganaderos para consumo de animales rumiantes como aporte calórico y fuente de energía que genera un incremento en la producción de leche o en el peso de los animales para producción de carne.

60



Sistemas Biológicos Sostenibles

Beneficio	Parámetro	PDA-Q	PDE	PDA-SL
Reducción residuos sólidos	% reducción de lodos en el efluente	28%	50%	42%
Reducción residuos líquidos	% reducción de efluente generado	28%	53%	40%
Reducción de pérdidas de aceite en efluente	% reducción de pérdidas de aceite en efluente	17%	50%	40%
Reducción consumo de agua	% reducción de agua usada en el proceso	20%	28%	7%
Reducción consumo electricidad	% reducción de energía usada en el proceso	43%	33%	11%

Beneficio	Unidades	PDA-Q	PDE	PDA-SL
Generación de lodo para la venta	Toneladas / año	4,428	16,250	8,087



La última adquisición de esta importante maquinaria (Tricanter) llegó el 6 de junio del 2016 a PDA-SL y su montaje culminó a finales del mismo mes.

Programas de apoyo al Medio Ambiente



Sistemas Biológicos Sostenibles

Reutilización de agua de condensados

Estamos trabajando en la reutilización del agua del condensado que se origina en el proceso de esterilización de la fruta.

El agua del condensado se utiliza en el prensado de la fruta para la extracción del aceite y de esta manera se reduce la cantidad de agua captada de la fuente hídrica.

Beneficio	Parámetro	PDA-Q	PDE	PDA-SL
Reducción de consumo de agua	% reducción de cantidad de agua captada del río	8%	10%	9%

62



En el 2017 presentaremos la información de los proyectos en los que nos encontramos trabajando al Ministerio del Ambiente para aplicar a la Certificación Punto Verde en nuestras extractoras.

Aprovechamiento de subproductos orgánicos

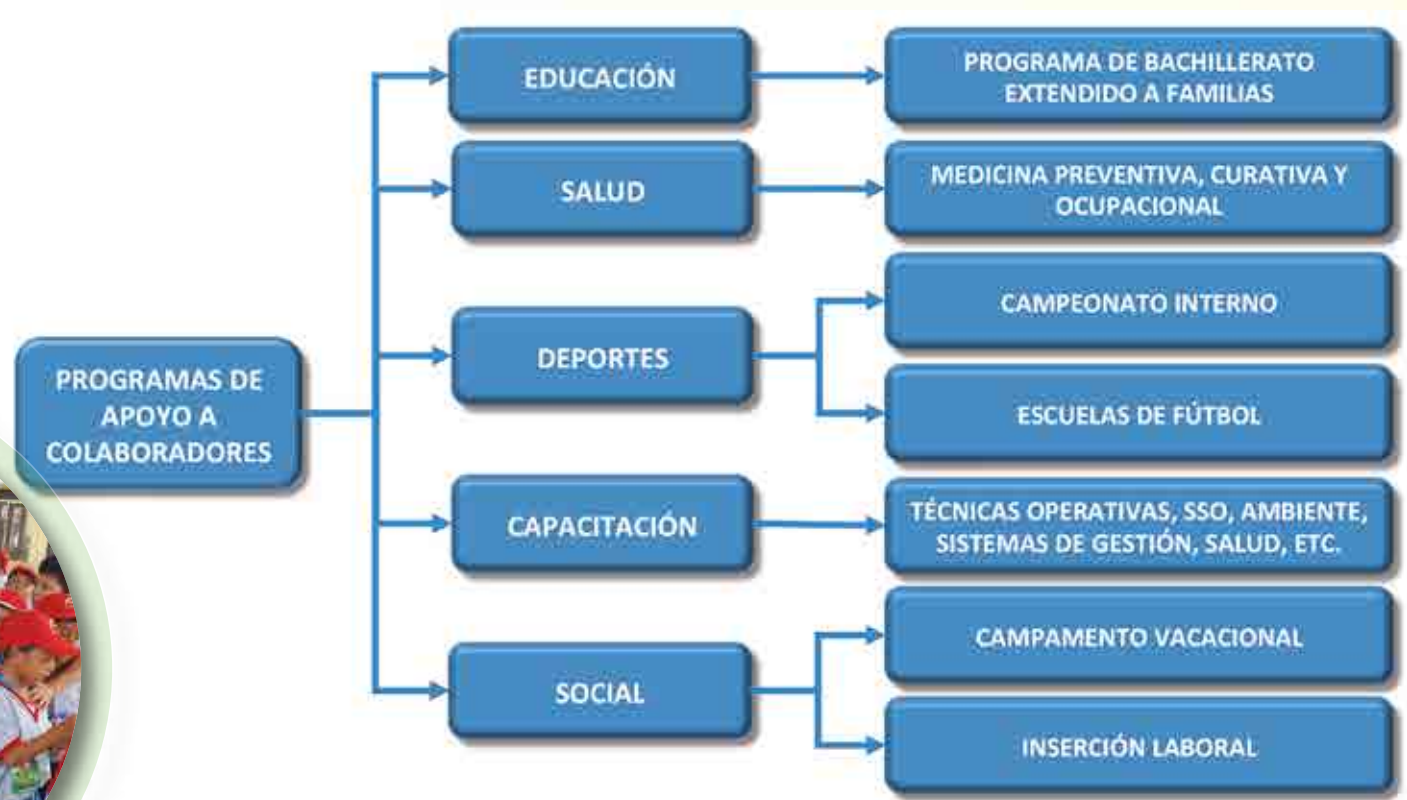
Estamos trabajando en el aprovechamiento de subproductos orgánicos, tales como raquis, fibra y "lodo", que son conducidos hacia composteras para lograr su degradación y posterior aplicación en el campo.

63

Sostenibilidad: Responsabilidad Social Corporativa (RSC)



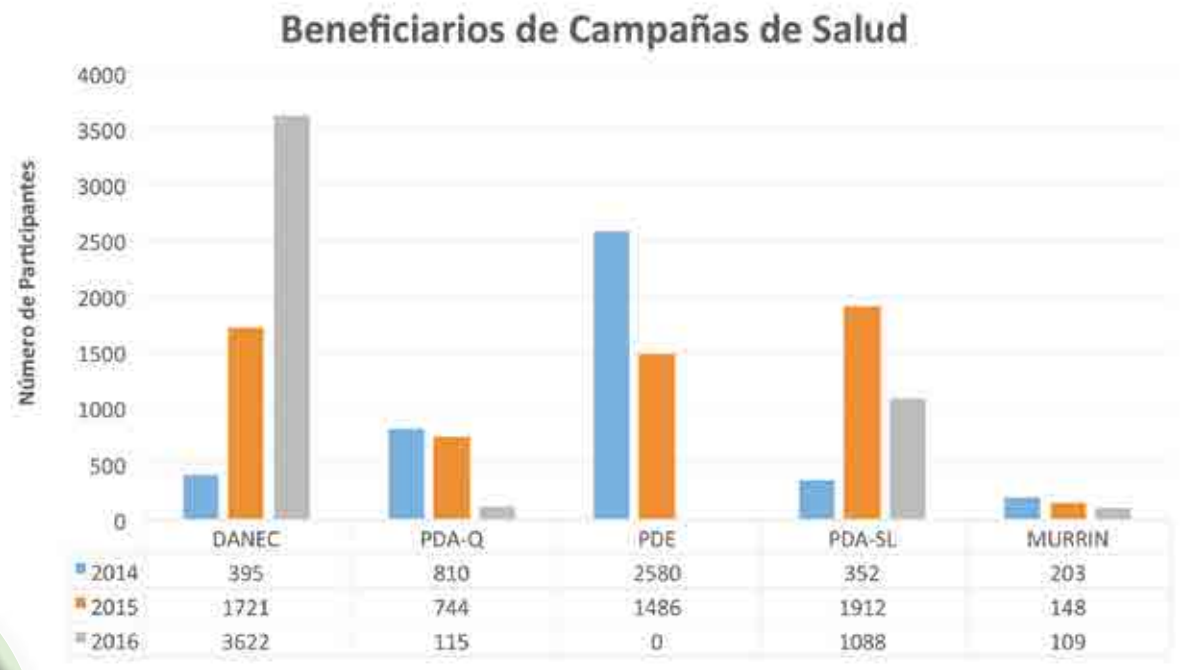
Programas de Apoyo a Colaboradores



Programas de apoyo a los Colaboradores



Medicina preventiva, curativa y ocupacional



65

Programas de apoyo a los Colaboradores



Asistencia Médica Privada

Contamos con atención médica ocupacional en cada uno de nuestros centros de trabajo; para ello, hemos implementado dispensarios médicos que atienden durante las jornadas laborales de nuestras empresas. Estos dispensarios también están en capacidad de brindar atención médica primaria y atención ambulatoria general para nuestros colaboradores.

El servicio médico de salud es extensivo a las familias de nuestros colaboradores; en el siguiente gráfico podemos ver el total de personas que son beneficiadas con el servicio médico privado:



Nuestro objetivo es brindar a nuestros colaboradores la posibilidad de acceder a un servicio médico de calidad.

Para cumplir esta meta, el departamento Financiero pone mucho cuidado en la selección de las compañías con las que contrata las pólizas para adquirir los seguros médicos. Previo a la contratación se realiza una verificación de la infraestructura, capacidad de servicio, estabilidad financiera y liquidez de la compañía.

Trabajamos con ASERTEC, compañía líder en el mercado en seguros de vida y asistencia médica, es el corredor más grande y especializado en el país (Primer lugar de acuerdo a la estadística cerrada al 2015 por parte de la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros). ASERTEC nos garantiza:

- Solvencia económica.
- Respaldo financiero.
- Capacidad y agilidad en el servicio.
- Administración técnicamente adecuada de su portafolio de reaseguro.

El servicio contratado y puesto a disposición de los empleados y trabajadores cuenta con un equipo altamente calificado de técnicos, herramientas web y múltiples servicios para facilitar el manejo de los reclamos y dar el seguimiento oportuno a los planes contratados, dispone de un área de servicio al cliente que tiene por objeto estandarizar y cumplir con los procesos, tiempos, comunicación y calidad de atención que institucionalmente han definido para sus clientes.

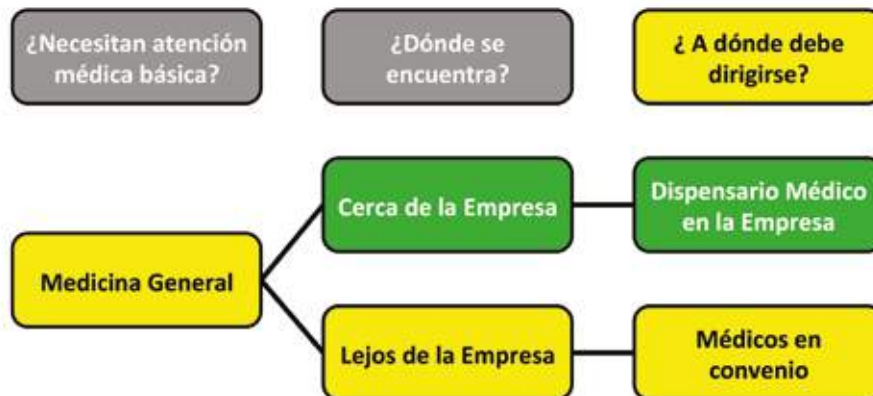
Programas de apoyo a los Colaboradores



Asistencia Médica Privada

El esquema de trabajo en medicina ambulatoria es el siguiente:

ATENCIÓN MÉDICA AMBULATORIA OBLIGATORIA



66



EN EL DISPENSARIO MÉDICO - COLABORADORES



67

Programas de apoyo a los Colaboradores



Asistencia Médica Privada

PROVEEDORES DE LA RED – COLABORADORES Y DEPENDIENTES

Si usted se encuentra fuera de la empresa y necesita atención médica básica obligatoriamente debe acudir a:



La atención médica ambulatoria es una contribución social de la Empresa hacia un grupo individuos que mantiene una disponibilidad permanente de servicios médicos, aportando desde el sector privado al cumplimiento de los derechos de los ciudadanos en lo que se refiere al “acceso a la salud”.

Total Atenciones Ambulatorias



Programas de apoyo a los Colaboradores

Asistencia Médica Privada



La contribución anual de la empresa para mantener el servicio de salud privada a sus colaboradores es:



68

Nos sentimos orgullosos de haber podido ayudar y satisfacer los requerimientos de salud a nuestros colaboradores y sus familias a través de la atención médica privada.

Nuestros empleados y trabajadores tienen derecho a la atención médica ambulatoria y hospitalaria.

69

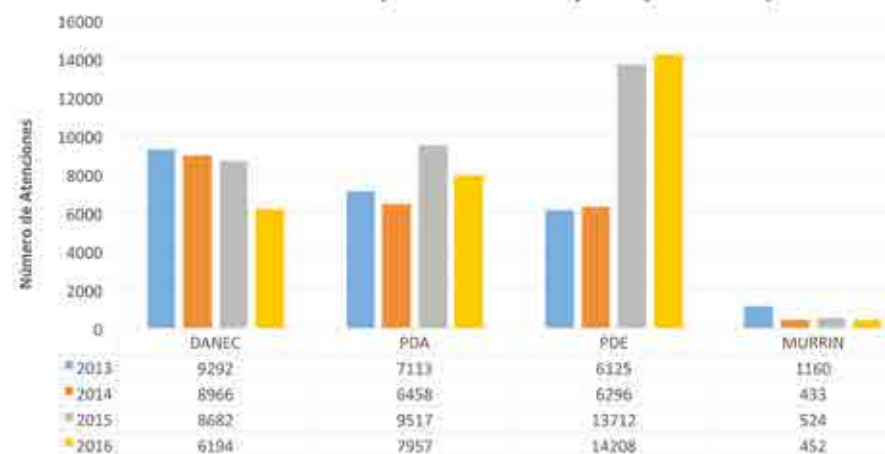
Programas de apoyo a los Colaboradores



Nos sentimos orgullosos de haber podido ayudar y satisfacer los requerimientos de salud a nuestros colaboradores y sus familias a través de la Atención Médica Privada.



Total Atenciones (Ambulatorias y Hospitalarias)



Programas de apoyo a los Colaboradores



Deportes

Campeonato Interno

Todos los años en todas nuestras Empresas del Grupo, organizamos los Campeonatos Interiores de Fútbol, fomentando así el deporte y el compañerismo en nuestros colaboradores.

Campeonato Interfabril del Valle

En el 2016 fuimos campeones de este importante evento deportivo del sector industrial del Valle de los Chillos.



70





Escuelas de Fútbol del Grupo Danec Sembrando progreso y futuro deportivo en las fronteras del Ecuador



La creación de escuelas deportivas de fútbol en áreas deprimidas abre una oportunidad de superación a los adolescentes que quieran combinar los estudios con el deporte.

El fomentar el deporte para que los adolescentes eviten estar involucrados en actividades insanas y perjudiciales es contribuir al desarrollo de las sociedades.

Promovemos el deporte formando personas íntegras, buscando la superación de su núcleo familiar. El individuo se forma integralmente como un buen estudiante, como un buen ciudadano y finalmente como un buen deportista.



Es oportuno recordar la misión de las escuelas de fútbol y se encuadra en ofrecer una oportunidad viable a los talentos deportivos relacionados con el personal de nuestras unidades de manejo agrícolas para que se desarrollen; y de ser el caso, lleguen a instancias competitivas de élite, sin dejar de ser personas positivas e íntegras para la sociedad.

Programas de apoyo a los Colaboradores

Escuelas de Fútbol del Grupo Danec Sembrando progreso y futuro deportivo en las fronteras del Ecuador

El Grupo Danec ha apoyado la formación y desarrollo de tres escuelas de fútbol: una en San Lorenzo; una en Quinindé y una en Shushufindi, en cada uno de los sitios geográficos en donde desarrollamos nuestras operaciones. En cada escuela hay 40 alumnos más 10 supernumerarios. Los alumnos son escogidos anualmente. Los requisitos para ingresar a las escuelas de fútbol son:

1. Tener un máximo de 14 años y un mínimo de 9 años de edad.
2. Deben ser hijos de nuestros trabajadores.
3. Deben estar estudiando.
4. Tener un buen rendimiento académico.

Cada escuela cuenta con dos entrenadores y los alumnos reciben 13 entrenamientos mensuales. Los entrenadores escogidos son personas ejemplares, profesores titulados y exfutbolistas que se constituyen en un ejemplo y son los responsables de entrenar a los niños.

El entrenamiento deportivo tiene lugar en canchas habilitadas y mantenidas por cada uno de los centros agrícolas correspondientes. Los niños reciben charlas de personalidades en otros ámbitos del quehacer humano para fortalecer los valores del futuro jugador y ciudadano. Nuestros profesionales de las áreas de trabajo social y RRHH brindan apoyo en charlas, capacitaciones, seguimientos puntuales a los participantes.

Los entrenamientos se realizan los lunes, miércoles y viernes desde las 16h30 hasta las 18h00. Siempre estamos revisando el desempeño académico de los participantes y, en caso de que éste decaiga, quedan suspendidos de entrenar hasta que el profesor y el establecimiento educativo certifique que su rendimiento académico ha mejorado.



72



73

Programas de apoyo a los Colaboradores



Escuelas de Fútbol del Grupo Danec Sembrando progreso y futuro deportivo en las fronteras del Ecuador

Los casos de indisciplina o problemas de conducta son tratados con la ayuda del personal técnico de trabajo social de nuestras plantaciones.

Los deportistas cuentan con:

1. Servicio de recorrido de transporte de ida y vuelta desde su casa al lugar de entrenamiento.
2. Lunch.
3. Uniformes.
4. Implementos para los entrenamientos.
5. Capacitación.
6. Atención médica.
7. Primeros auxilios.
8. Centro de entrenamiento dotado de canchas, vestuarios y baños.
9. Ambiente seguro para el desarrollo psicosocial del jugador.

Hemos conformado dos categorías: sub-12 y sub-14. Cada año, los niños de la categoría sub-14 son promovidos y promocionados a diferentes clubes, como Club Independiente del Valle, El Nacional, etc.

En nuestra próxima edición de este informe, les contaremos más sobre nuestras escuelas de fútbol.

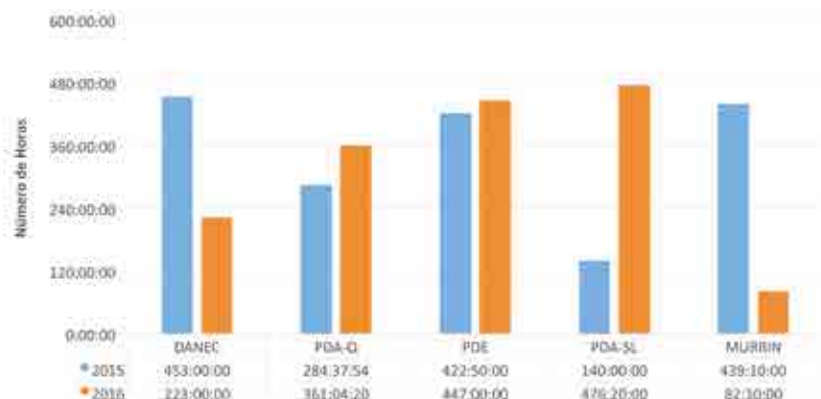


Programas de apoyo a los Colaboradores

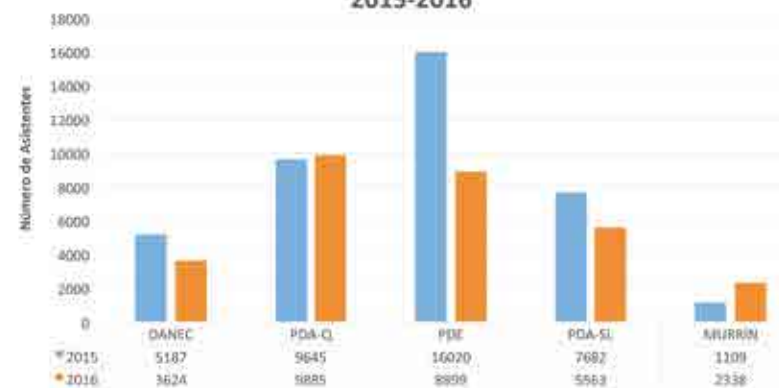
Capacitación Permanente



Horas Totales de Capacitación por Empresa 2015-2016



Número de Asistentes a las Capacitaciones por Empresa
2015-2016



75

Programas de apoyo a los Colaboradores

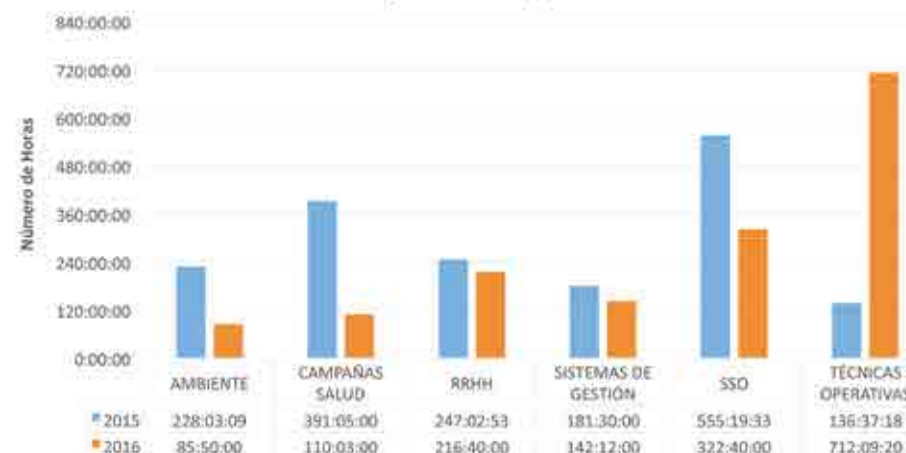


Capacitación Permanente

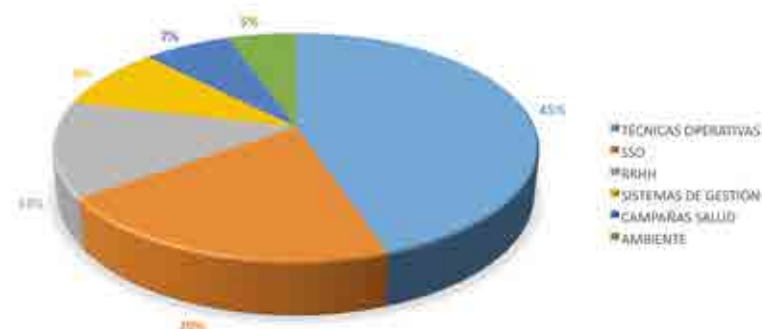
Horas de Capacitación Por Tema 2016



Horas Totales de Capacitación por Tema 2015 - 2016



% HORAS DE CAPACITACIÓN TOTALES POR TEMA 2016



Programas de apoyo a los Colaboradores

Campamentos Vacacionales



AÑO	NÚMERO DE NIÑOS PARTICIPANTES		
	DANEC	PDA-Q	PDE
2008	154	-	-
2009	155	-	-
2010	144	-	120
2011	172	-	223
2012	172	108	252
2013	166		352
2014	185	60	462
2015	170	-	-
2016	195	-	152

76



77

Programas de apoyo a los Colaboradores



Inserción Laboral



DISCAPACIDAD: UNA MIRADA HACIA LA INCLUSIÓN LABORAL
TODOS IGUALES, TODOS DIFERENTES, TODOS IMPORTANTES

Nuestra empresa se fortalece cada día más con el apoyo de personas que muchas veces son discriminadas en la sociedad. Hemos logrado comunicarnos a través de señas con personas que no escuchan, pero nos entienden, muchas veces han tenido dificultades porque les ha faltado una parte de su cuerpo y nos han aportado para salir adelante en equipo.

Además del cumplimiento de un compromiso legal, como empresa palmicultora vamos más allá, fortaleciendo nuestra responsabilidad con los trabajadores con Capacidades Especiales de los cuales aprendemos cosas nuevas cada día, logrando un mejor futuro que nos beneficie en el logro de metas comunes.

Nos sentimos comprometidos y satisfechos ya que los compañeros con discapacidad han mejorado su calidad de vida, han mejorado su ambiente familiar, han incrementado su energía y recursos, ahora tienen más autonomía e independencia.

"La vida no te pone límites, los límites y las barreras te los pones tú mismo".

Lic. Tanya Iturre
 Trabajo Social PDA-Q



Compañero con Discapacidad Auditiva, él nos demuestra que "Si sueñas y luchas esos límites no existen"

Programas de apoyo a los Colaboradores



Plan de Vivienda “Trabajadores de Industrial Danec S.A.”

La idea de crear un Plan de Vivienda surgió ante la realidad y necesidad de que la mayor parte de los trabajadores de Danec no tenían una vivienda propia, entonces fue madurando la idea hasta que se concretó tener un aporte para un fondo de vivienda, mismo que nuestros colaboradores aceptaron les descuenten a través del rol de pagos. El ahorro mensual iba a la cuenta del Comité de Empresa. Luego se vio la necesidad de separar en las cuentas del Comité los fondos de vivienda y los dineros de otras actividades, creando una cuenta única para el fondo de vivienda; la Empresa les apoyó y continúa apoyando con un aporte de USD 2,500.00 anuales.

Cuando se logró acumular una cantidad significativa de dinero, el Comité, liderado por nuestro compañero Héctor Ananganó, inició la búsqueda del terreno a adquirir con el apoyo del Jefe de Personal. Se seleccionó un terreno que cumplía con los requisitos de ubicación, accesibilidad, precio, tipo y cercanía al centro de Sangolquí. El costo de este terreno era de USD 320,000.00. Para realizar la compra del terreno y poder disponer del dinero, se liquidó el fondo de vivienda y a cada socio le devolvieron sus aportes, con el fin de que voluntariamente formen parte de la compra del terreno del Plan de Vivienda.



78

79

Programas de apoyo a los Colaboradores



Plan de Vivienda “Trabajadores de Industrial Danec S.A.”

Cada socio recibió USD 3,900.00. Entre las personas que apoyaron la iniciativa se reunió USD 200,000.00 y los USD 120,000.00 faltantes fueron entregados por la Empresa a manera de préstamo, que sería pagado cuando los Directivos del proyecto tuvieran la posibilidad de hacerlo. De esta manera se efectuó la compra del terreno el 15 de julio de 2009 por un monto de USD 320,000.00, la negociación fue exitosa.

Posteriormente se inició el proceso de transferencia de dominio con derechos y acciones a los socios correspondientes. Luego de esto, fue una tarea titánica convertir el área del terreno, que fue comprado en sitio rural, a clasificación urbana. Gracias a la ayuda de diversas autoridades del Municipio de Rumiñahui, el Comité de Empresa logró su cometido, y ahora los terrenos están legalmente en área urbana.



Programas de apoyo a los Colaboradores



Plan de Vivienda “Trabajadores de Industrial Danec S.A.”

Los socios del Plan de Vivienda contrataron el diseño de la urbanización y ahora existen lotes de terreno desde 450 m² hasta 700 m².

Los líderes del Plan de Vivienda han realizado una magnífica gestión tramitando y logrando con el Consejo Provincial de Pichincha y la Junta Parroquial de Cotogchoa el movimiento de tierras y apertura de calles.

Para continuar con los trabajos de urbanización, los socios del Plan de Vivienda pagan cuotas establecidas para empezar las obras de infraestructura de la urbanización; es importante mencionar que la Empresa adelantó los aportes del Plan de Vivienda por un período de 10 años, para ayudar a cubrir el dinero necesario para las obras de la urbanización. La empresa Industrial Danec sigue aportando anualmente al Plan de Vivienda.



81

Programas de apoyo a los Colaboradores



Plan de Vivienda “Trabajadores de Industrial Danec S.A.”

Las obras de infraestructura realizadas son:

- El alcantarillado pluvial sanitario y redes de agua potable, mismos que al día de hoy están completamente terminados y recibidos legalmente por el Ilustre Municipio de Rumiñahui.
- La segunda tarea fue hacer los bordillos, que hoy están terminados y recibidos.
- Actualmente, se está trabajando en el proyecto de electrificación, los trabajadores están plantando postes y, los transformadores y tendido eléctrico están listos para ser instalados.

Los requisitos legales nacionales indican que para realizar la construcción de viviendas, el área debe tener alcantarillado, agua potable y luz eléctrica; así que el sueño de edificar la urbanización “Portal San Vicente Trabajadores de Danec” está muy cerca de cristalizarse.



Las Mejoras Continúan

Hemos priorizado para el siguiente año la ejecución de algunos proyectos de mejora, dentro de los principales están:



TIPO DE PROYECTO	PROYECTO / EMPRESA				
	DANEC	PDA-Q	PDE	PDA-SL	MURRIN
ESTRATÉGICO	1. CERTIFICACIÓN RSPO	1. CERTIFICACIÓN RSPO 2. ORDEN Y LIMPIEZA, IMPLEMENTACIÓN DE "5 S"	1. CERTIFICACIÓN RSPO 2. ORDEN Y LIMPIEZA, IMPLEMENTACIÓN DE "5 S" 3. SISTEMA CONTRA INCENDIOS EXTRACTORA	1. CERTIFICACIÓN RSPO 2. ORDEN Y LIMPIEZA, IMPLEMENTACIÓN DE "5 S" 3. TRICANTER PARA CLARIFICACIÓN DINÁMICA 4. OPTIMIZACIÓN DE SISTEMA DE TRATAMIENTO DE EFLUENTES	1. CERTIFICACIÓN RSPO
AMPLIACIÓN DE CAPACIDAD Y MEJORA DE PROCESOS	1. NUEVA TORRE DE DESODORIZACIÓN 2. NUEVO CRISTALIZADOR 3. MOVIMIENTO DEL NUEVO ENVASE 4. REDUCCIÓN DE 3MCPD Y GE 5. NUEVO ALMACÉN CENTRAL	1. MESAS DE TRANSFERENCIA Y CABLES DE ACERO PARA MOVIMIENTO DE CANASTAS CON FRUTA 2. CENTRO DE COMPRA Y TRANSFERENCIA DE FRUTA EN LA CONCORDIA	1. AUMENTO DE CAPACIDAD EN PALMISTERÍA 2. ELEVADOR DE CAMIONES TIPO BÚFALO Y SEXTA PLATAFORMA PARA RECEPCIÓN DE FRUTA	1. DOS NUEVOS ESTERILIZADORES 2. AUMENTO DE CAPACIDAD EN PRENSADO	
NUEVOS PRODUCTOS Y PRESENTACIONES	1. PRODUCCIÓN CLORO SACHET 2. DETERGENTE ENVASADO EN DANEC 3. CREMA DE CHOCOLATE CON AVELLANAS		1. COMPOST	1. SÓLIDOS DE TRICANTER PARA ALIMENTACIÓN ANIMAL	
MEJORAMIENTO DE PRODUCCIÓN EN HÍBRIDOS			1. ENSAYOS DE PRODUCCIÓN Y POTENCIAL DE ACEITE		1. ENSAYOS DE PRODUCCIÓN Y POTENCIAL DE ACEITE 2. PROGRAMA DE MEJORAMIENTO GENÉTICO 3. PRODUCCIÓN DE SEMILLAS DE MADRES SELECCIONADAS
POLINIZACIÓN EN HÍBRIDOS INTERESPECÍFICOS		1. MÁQUINAS ESPOLVOREADORAS	1. ATRACCIÓN DE INSECTOS CON OLORES 2. LIBERACIÓN DE INSECTOS 3. NUEVOS MÉTODOS DE APLICACIÓN DE POLEN		1. ENSAYOS DE MATERIAL MÁS MASCULINO 2. DOSIS DE POLEN
MEJORAMIENTO DE PRODUCCIÓN Y TOLERANCIA EN GUINEENSIS			1. ENSAYOS DE TOLERANCIA	1. ENSAYOS DE TOLERANCIA	1. PRODUCCIÓN DE SEMILLAS 2. ENSAYOS DE PRODUCCIÓN Y POTENCIAL DE ACEITE

Seguimiento de las actividades comprometidas en responsabilidad social



- Continuar con el programa de Bachilllerato extendido a la familia. ☒ **cumplida**
- Capacitación al personal en autodesarrollo personal. ☒ **cumplida**
- Relaciones comunitarias. ☒ **cumplida (difusión a la comunidad de las actividades RSC realizadas)**
- Proyecto: formación de gestores de calidad. ☒ **cumplida**
- Continuar trabajando en "calidad del agua" que devolvemos a la fuente hídrica. ☒ **cumplida**
- Certificación RSPO. **en proceso**
- Creación de la escuela de fútbol en Quinindé. ☒ **cumplida**

Próximos pasos de responsabilidad social:

- Continuar con el programa de Bachilllerato extendido a la familia.
- Continuar con el funcionamiento de las escuelas de fútbol.
- Continuar trabajando en la "calidad del agua" que devolvemos a la fuente hídrica.
- Certificación RSPO

Protegemos y promovemos el futuro



RESPONSABILIDAD SOCIAL

e s n u e s t r o c o m p r o m i s o



CONTÁCTANOS:

1800 326 327

www.danec.com

